

南磷人

南磷集團
YunPhos

YUNPHOS PEOPLE

总十九期 2013年 第一期

盘活资源完善产业链实现南磷发展质的飞跃

2013年 工作重点及各项工作实施意见

各子公司 2013 年经营目标及保障措施

2012 年度先进集体及个人

弥勒巡检司项目建设争分夺秒





Initiative

卷首语

学讲话 悟精神 促发展

电化公司电仪分厂 马正禄

南磷创业 20 载，循环产业人人赞，变废为宝节资源，根深叶茂稳发展。
 王董讲话鼓人心，深入贯彻悟精神，2013 开局好，集团战略又创新。
 做强做大是目标，安全保障是关键，公司生产一条线，稳产效益靠安全。
 清洁生产不放松，节能降耗时时抓，环境保护要牢记，员工安全有保障。
 规章制度要健全，培训教育少不了，精心操作莫失误，工艺指标要抓严。
 检修作业有方案，习惯违章要杜绝，加强应急演练，关键时刻能化险。
 盘活资源产业链，打开事业新局面，集团再迎新发展，效益福利双丰收。
 抢时间目标明确，抓速度扎实工作，抠细节降本增效，开创南磷新天地。

Contents

目录

WORK REQUIREMENT 工作要求

盘活资源完善产业链实现南磷发展质的飞跃



2013 年工作重点及各项工作实施意见

2013 年度销售工作安排

2013 年采购及重点工作安排

加强协作、强化考核，努力做好 2013 年生产工作

2013 年集团财务工作安排

关爱员工，提高行政效能，进一步做好 2013 年人力资源工作

加强党组织战斗堡垒作用，做好 2013 年党建工作

OPERATING MEASURES 工作措施

电化公司 2013 年经营目标及保障措施



寻甸磷电公司 2013 年经营目标及保障措施

嵩明公司 2013 年经营目标及保障措施

罗平磷化工公司 2013 年经营目标及保障措施

罗平电冶 2013 年经营目标及保障措施

恒安电冶 2013 年经营目标及保障措施

防城公司 2013 年经营目标及保障措施

泰兴公司 2013 年经营目标及保障措施

矿业公司 2013 年经营目标及保障措施

东磷公司 2013 年经营目标及保障措施

国贸公司 2013 年经营目标及保障措施

YUNPHOS STARS OF 2012

南磷之星

南磷集团 2012 年度先进集体

南磷集团 2012 年度优秀干部

南磷集团 2012 年度先进个人

南磷集团 2012 年度优秀党员

南磷集团 2012 年度优秀党支部

YUNPHOS SCENES 南磷风景线

弥勒巡检司项目建设争分夺秒

嵩明、寻甸公司培训弥勒磷电项目 200 余名实习员工

泰兴公司新年新气象

集团草甘膦项目“抢时间、抓速度”

防城公司开展 2013 年第一季度危险化学品事故应急预案演练

集团捐款 60 万元资助中医学院贫困学子

集团当选 2012 年度昆明市十佳慈善企业

图片新闻

SPECIAL WORK 专题工作

电厂 3# 锅炉大修谱写“青春战歌”

恒安电冶电炉一车间“同检修 共奋战”

嵩明公司黄磷四车间奋战 4 号炉检修

集团成功举办 2012 年度盛会

抢时间 抓速度 抠细节

盘活资源完善产业链 实现南磷发展质的飞跃

——王安康董事长在 2012 年年终总结暨 2013 年计划工作会议上的讲话



REINVIGORATE RESOURCES, IMPROVE INDUSTRY CHAIN, REALIZE QUALITATIVE LEAP OF YUNPHOS DEVELOPMENT

在这个喜庆的日子里，我首先向 2012 年度先进集体、优秀干部、先进个人、优秀党员、优秀党支部表示热烈的祝贺！谢谢你们努力付出和对集团发展作出的贡献，你们辛苦了！希望你们再接再厉，继续发扬先锋模范作用，团结带领广大员工在岗位上发光发热。在新的一年里，希望全体干部员工向他们学习，创造公司和个人事业的新成绩。



一、2012 年是集团发展形势最为严峻的一年，南磷人克服艰难苦练内功，创造了平安康泰的生产经营环境。

回顾整个 2012 年，是南磷集团创业以来最困难的一年。国际经济形势严峻，欧债危机导致全球经济疲软，整个中国经济都在下滑。从新闻报道和国家统计局的数字不难看出，实体经济情况都不大好，尤其是国有企业和各类工业企业。云南的企业亏损面也相当大，尤其有色、钢铁、化工企业效益好的几乎没有。我们公司也历经了 20 年来的最为艰难的一年，虽然具体数字还未出来，但预估不容乐观。

刚才说的是外部大环境的原因，现在要说说我们自身的问题。我首先反省自己。由于公司多年来发展

强劲，我思想上有放松，近几年在公司的发展战略战术上有失误，发展思路出现偏差，应对经济大环境变化显得被动，问题已经找准，措施已经在逐项落实，从现在起，我会更加努力，更加务实，进一步开阔思路、提升境界，带领公司走出困境。其次，对于正确的战略部署，整个集团，尤其是高层工作推进缓慢，存在执行力差、不落实或落实不到位的情况。有些工作应该再实一点、紧一点，例如巡检司项目 2012 年年初就应该投产，却整整推迟了一年，如果这个项目在 2012 年顺利投产，那情况就会好很多。新项目必然会遇到审批、土地等等手续问题，不能碰到困难就退缩停滞，没有去冲、去闯、去积极想办法，导致工作没有做到位。还有，集团在资源整合方面，我知道大家做了不少工作，但不少已经早就确定的事，迟迟不能启动，进展还是太慢。磷矿资源搞了好多年了，自己的矿石拉到厂里成本只要 100 多元/吨，外购要 300-400 元/吨，生产 1 吨黄磷需要 12 吨矿石，成本下不来，利润从哪里来？现在我们发电用的都是低发热量的劣质煤，而我们自有的柯波矿有很优质的煤，自己生产只要 100 多元，却因手续问题迟迟不能开采，如果用自己的资源，成本一半都不到，没有效益都难。这些问题值得我们深思，我看就是因为工作不扎实、推进不力、执行不到位。特别是高层办法不多，主动性不够、紧迫性不强、工作推进缓慢。南磷集团是省委省政府重点扶持的民营企业，只要是外部问题都能得到政府的大力支持，有什么困难反映了会没有回音？还是我们自己动作太慢，贻误战机。

认识存在的不足，是为了更好地前进，对广大干部员工付出的努力，我仍然心存感激。2012 年南磷集团有很多工作取得了较好的成绩，内部管理得到进一步提升，成本管控意识得到加强，特别是安全环保方面，我们 4000 余名员工实现了零工亡，这是最令人高兴和欣慰的！安全第一的思想在南磷得到了很好的体现。无论谁出了事故，发生了伤亡都让人痛心，每一位员工都是我们的家人，让他

们平安健康是我们每一个人的责任。希望今后继续保持零工亡的好记录。虽然 2012 年在安全环保工作上取得了较好的成果，但细节管理还有不到位的地方，重视不够，抓得不实，制度执行不力，存在较大的运气成分，就像身体亚健康一样，公司现在是亚安全。安全环保高过一切，严格执行各项制度才是安全工作的长久保障，希望广大干部职工牢记在心里，刻在骨头里，注重安全。2012 年 6 月份我提出全力以赴，保满负荷生产以来，采购、生产、营销部门也都很努力，我都要感谢！

二、2013 年要采取调整结构、完善产业链、项目推进等积极方式，通过只争朝夕、深挖内潜、降本增效的实干态度，突破难关，打开事业新局面。

现在整个行业的经济形势不好，怎样才能渡过难关？我们要意识清醒，目标明确，抓得细致、做得扎实。首先还是要在降低能耗、节约成本方面多下功夫，将各项工作落实到细微处。比如各级接待，要做到合理安排，讲实效、不讲排场，没必要花的钱就不花。就像我的车，已经跑了 17-18 万公里，要是别的老板早就换了，但我觉得能节省一分是一分，不用去显摆，实力不是靠显摆和前呼后拥创造出来的。国家反对奢侈浪费，对公务员、企事业单位都提出了严格要求，刚结束的省两会也很朴素很务实，提倡廉洁办事。作为民营企业，一分一厘都



是自己辛苦挣来，更加要提倡勤俭节约，更加要在成本上下功夫。

2013年，一定会比2012年好。通过我们的努力，很好地去规划，去推进项目、调整结构，完善产业链，将潜力挖掘出来，不远的将来一定能把南磷做成工业战线上最具优势的企业，这绝不是喊口号。前几年我们就提出将磷化工和氯碱化工结合，优势互补，将产品往深加工、高附加值方向发展，之后由于决策出现了一些偏差，在氯碱化工上一味求大，走了一些弯路，现在进行了积极的调整发展态势就大不一样了。

我们的优势不少，我们的氯碱产能是云南最大的，磷化工上又有资源能源优势。巡检司发电机组停了2年多早该恢复了，得到电网公司的大力支持，非常难得。2013年4月底巡检司黄磷项目投产，通过黄磷尾气综合利用，盘活电力资源，每度电比大电网下降2毛多，5万吨黄磷的成本优势就能显现出来。氯碱方面，烧碱现在行情好、利润高，但生产烧碱就会产生氯气，要消耗氯气就要生产PVC，而PVC市场由于西北产能过剩导致价格倒挂。化工就是这样，如果产业链不完善，利润好的产品会被利润低的产品拖累。去年我跑了几趟浙江，与全国最大的农化企业强强联合，我们的合作伙伴新安江是目前中国最大，世界第二的草甘膦生产厂家（最大的是美国的孟山都），也是南磷多年的合作伙伴，将磷化工和氯碱化工充分结合生产除草剂草甘膦，把我们的资源能源优势和新安江的技术结合起来，早日投产早创效益。浙江地区生产草甘膦，氯、碱、磷都要从外埠过来，物流包装等导致成本较高，没有优势。而在我们寻甸基地生产草甘膦，氯、碱、磷都在一起，还有大量供热，再加上环保条件非常有利，谁都比不了。草甘膦现在3万元左右/吨，我们的成本优势相当明显，较江浙一带利润更高。关键是一部分氯气可被草甘膦消化，PVC保持10多万吨的现状更具竞争力。届时，寻甸的产业链将更趋完善，稍加改造就可以生产了，投资少，见效快。市场的规律就是不断起伏波动，不可能永远好或永远不好，所以，要把优势资源充分利用，加大自供比例，不断调整结构，完善产业



链，提高我们的抗风险能力。

2013年是公司最关键的一年，要千方百计抓紧建设新项目。如果按计划，草甘膦能在2014年1月份投产，南磷的销售将提前过百亿，整个集团的效益将大幅提升。现在项目已落实，就是抢时间、抢速度的问题。

三、巡检司磷电项目、草甘膦一期项目、资源整合提高自供比例是2013年集团的三大要务，集团上下必须团结一心，凝聚力量，扎实开展各项工作，确保这三大任务的顺利完成。

第一、巡检司项目要在4月底竣工投产。第二、草甘膦一期5万吨项目力争年内完成。第三、资源整合要取得更大突破，开采使用速度要加快，自供能力要加强，柯渡煤矿要在上半年完备手续，全面开采使用。只要把这三项工作加快，抓紧落实，南磷现在的不利局面就会彻底改变。时间不等人，一寸光阴一寸金，一定要抢时间，抓速度，耽误不得。特别是管项目的人和公司高层，我会追得非常紧，工作不扎实，不细致，不努力的我绝不姑息。

为云南省民营企业的标杆，省委省政府的领导非常关心和支持集团的发展，在各种会议上过问南磷集团的情况和遇到的困难，我们自己怎么走，怎么把优势盘活，发挥效益，不辜负各级领导的关怀，这是我们发展的

作为云南的企业，我们更是统一思想，找准发展方向大步前行。我希望干部职工不计较短时期的得失，要有归属感，踏实工作，努力学习，共同奋斗。如果我们有了更好的利润，有什么理由不让大家共享公司发展的成果呢？

期望

动力和力量源泉。目标和方向明确了，最重要的就是苦干实干，只争朝夕。

四、认真贯彻落实总经理工作报告，切实执行各项制度，提升经济效益，不断提高全体职工的收入水平。

郑总的年终报告很好、很全、很实，新的一年，大家要认真学习，抓落实，关键是抓落实。各公司、部门要提出落实今年工作的具体措施，加强相互配合。李铁英担任集团生产副总以来，工作作风认真细致，要求生产上要配合好李铁英副总，其他部门协助做好集团综合经营计划。工作不是为谁干，干好了对谁都好。集团的各项制度在不断完善，特别是近几年，标准化管理要求越来越高，关键还是要抓思想，抓行动、抓落实，要将规矩印在脑子里，刻到骨头上，形成良好的习惯，努力

提高自身素质。尤其集团高层要率先垂范，不要思想只停留在聊城大厦，不落到基层，不去办实事。2013年，要将集团高层分工再具体细化，明确责任。高层就是服务、引导、监督基层工作的，要加强服务意识，克服官僚作风，切忌高高在上，要解决具体问题。

新的一年希望大家齐心协力，一起努力。我是把企业当事业来做，不是为个人享受。企业以营利为目的，能让职工干部生活好、工作好，对社会，对国家做出贡献，就是我最大的心愿。今年虽然公司困难，工资没少大家的，加上年底奖金，大家2012年的整体收入还会略高于去年。干得好的增加幅度会大，干得不好的不会太多，要体现多劳多得、奖罚分明。对那些积极向上、热爱公司，尽职尽责，有主人翁意识，能为公司节约的员工，下一步还要加大待遇提高的力度。2013年职工整体收入还要提高，春节后人力资源部门尽快搞调研，根据行业、区位、工种不同，拿出切实可行的薪酬方案，我们不能“又要马儿跑，又要马儿不吃草”，毕竟大家都要养家糊口，都要过日子。

我对公司发展充满信心，政府工作报告上说，2020年国家经济总量要翻番，居民收入要翻番，全国居民生活水平要达到小康水平。这个目标，对于沿海省份来说是很容易的，对云南来说意味着要付出更多的努力，因为我们基础差。作为云南的企业，我们更是要统一思想，找准发展方向大步前行。我希望干部职工不计较短时期的得失，要有归属感，踏实工作，努力学习，共同奋斗。如果我们有了更好的利润，有什么理由不让大家共享公司发展的成果呢？

希望在座的来参会的各位同事，回去后把会议精神传达给其他员工，把公司的现状讲清楚，把2013年的重点工作讲清楚，把公司的未来讲清楚。希望大家深刻领会，上下齐心、认清目标，克服困难，力争在2014年把南磷集团打造成全省最有优势的企业，对国家的贡献，公司的效益，职工的福利都获得大丰收。让我们共同努力，一起为我们的事业奋发努力，前进！

谢谢大家。

2013年1月29日

YunPhos



2013年工作重点及 各项工作实施意见

郑革锋

MAJOR WORK OF 2013 AND VARIOUS IMPLEMENTATION ADVICES

集团总经理 郑革锋

总结: 2012年的工作得失,撇开客观因素不谈,归纳起来最主要的问题还是:管理人员的思想意识和内部管理不到位的问题。我们工作的前瞻性、计划性和统筹性不够,应对新情况、新问题的准备不充分,被突发事件牵着走,见子打子,疲于应付。2013年,我们必须调整心态、统一思想、提高认识、更加全面、系统地分析影响我们工作成效和经营发展的因素,寻找差距、实现自我诊断、对症下药,持续改进。我们的干部员工必须彻底转变观念,将投入产出的成本核算理念引入日常管理工作,把我们的付出和取得的业绩进行对照,要建设高绩效的团队,用业绩说话,确保2013年实现全集团各项业务恢复性增长。

一、强化战略牵引,将成本管控工作贯穿一切工作的始终。

低成本是公司发展战略的前提和基础,低成本竞争战略是我们的发展根基,基础化工均属于产能过剩、高度竞争的行业,技术和投资门槛低,产品和服务差异小,成本是行业竞争的核心,只有千方百计降低成本,才能在行业竞争中立于不败之地,成本管控是我们战略实施中最为重要的一项工作,是确保我们现有装置盈利的法宝。2013年我们所有工

作的出发点都必须围绕成本管控开展,成本管控不是偷工减料,不是降低工作标准,而是精打细算,开源节流。我们必须加强宣传动员,全员全方位统一认识,齐抓共管,保证资金、采购、生产、销售、库存、人力等公司资源得到最合理的调配和最有效的使用,避免资源的浪费和无谓的投入,通过自上而下进行任务和目标分解,辅之以有效的考核和奖惩,确保该项工作持续有效的开展。

二、进一步强化集团计划管理,做好资源的合理调配和使用,将产供销计划纳入统一平衡,提高统筹和整体作战能力。

2013年,集团拟通过强化计划管理,改变过去产供销各自为政,

缺少沟通,综合计划缺失的状况,进一步提高组织运行效率,达到降低运行成本、高效利用集团内外部资源的目的。集团决定,将人财物等资源向生产经营倾斜,把各类资源的计划和调配使用提高到集团层面,由李铁英副总牵头,超越生产、采购和销售部门,在足够的财务和物料数据支撑的前提下,搜集整理采购、生产、市场和库存等情况,树立以市场为导向、生产围绕销售、采购保障生产的一体化经营思想,在生产组织上,加大产品调整力度,必须向获利产品倾斜,采购部门从源头上保证原材料的质量、数量及合理库存,挖掘一切潜力增强集团成本优势和盈利能力。从集团整体利益的高度组织讨论研究,制定全年的采购、生产、销售计划,落实各项保障措施,并于每月初依据情况的变化做出及时调整。经集团办公会审议批准,将月度综合计划作为经营目标责任的分解计划,由生产管理部行使监督考核权,保证计划的实施和及时调整。

三、实施目标责任的阶段考核,增强目标达成进度的可控性,确保完成2013年生产经营目标。

集团与各家单位签订的《采购、生产、销售、采矿经营目标责任书》和《安全生产目标责任书》,是在2012年各公司目标完成情况的基础上,经过业务会议讨论确定,大家要认真学习领会,回去后结合集团下达的全年采购、生产、销售、采矿计划及各项经营指标,围绕实际,集思广益,拿出切实可行的

办法和措施,分解目标和责任,层层落实,不走过场,确保全年工作目标的达成。

2013年的目标任务考核,各主要产品产量改变了过去采用设计产能作为考核目标的做法,经多次征求和现场收集各子公司意见,最终由集团高层领导亲自敲定,更贴近实际生产和具有指导意义。同时,加重了采购、煤矿、磷矿、电厂等生产龙头的目标任务,生产任务向具有资源优势、成本优势的子公司倾斜,结合历史水平和预期,除少数指标进行合理性调整外,大部分消耗指标比去年更严,奖惩力度也将更大。除年度考核外,2013年将实行月度核算、季度考核兑现,以促进各子公司进一步加强管理,及时发现生产过程中存在的问题,采取切实有效的措施进行纠正。2013年的季度考核,增加了产量考核的权重和力度,并加入了产量计划完成进度的惩罚机制,改变原来年度算总账时对产量完成只奖不惩的做法,将促进各子公司围绕目标,努力提高开车率和负荷率,最大限度提高产能利用率。对产量目标的考核将进一步征求各子公司意见,进行充分的测算后再完善出台,并将在试行过程中逐步完善,使其起到实效。

四、采购工作要进一步在质量上下功夫,围绕计划和生产进度,增强供应对生产的保障能力。

在目前严峻的采购形势下,集团公司对原料采购工作给予了强有力的支持,调整了供应商结构,对原料资金给予特批并重点保证。要求集团财务部对原料资金给予明确计划,确保采购资金的连续性、准确性。要求原材料增加合理库存,降低采购价格,提高采购质量,从源头保证综合成本得到控制。加强内控管理,及时对采购签约和结算过程进行审计监督,防范采购风险。2013年,要求各公司对进厂的原材料和备品备件进行严格把关,不合格的物料坚决不收,有缺陷的物料予以退换或降级使用,保证生产的平稳运行才是对成本的最大的节约。

五、营销工作要紧盯市场,创新内部激励机制,激发内部活力,将销售部门打造成集团利润中心。

集团决定在国贸公司引入内部竞争、重组业务团队、明确关键绩效指标的激励方案基础上,要求整个销售系统2013年

必须全面推行内部激励机制,通过变革绩效考核促进集团营销工作,将销售部门打造成集团利润中心。首先,将销售任务、销售利润完成情况与员工利益直接挂钩,让员工绩效得到及时的认可,激发员工的工作激情,并推动销售和管理队伍的成长。其次,通过双向选择,进一步明确团队及个人的责权利,在绩效考核导向上,强调内部团队合力,鼓励各业务组之间的竞争,坚持效率优先,兼顾公平的原则,拉开收入差距。三是,通过紧盯市场,不断增强自产产品的竞争力,逐步扩大市场占有率,持续提升盈利能力。针对市场价格最优的原则,适时与生产系统沟通衔接,及时调整产品结构和市场布局,确保产品销量和价格保持在相对高位稳定运行。四是,要在确保自产产品任务完成的前提下,打破产品界限,鼓励销售外部贸易产品和贴牌产品,采取贸易净利润提成和自负盈亏的激励策略,充分调动业务员的积极性和主动性,开辟更多的利润增长点。五是,必须做好营销渠道整合与渠道创新,减少中间环节,为直接用户提供更为有效的技术服务,实现从卖产品到卖商品和服务的转变。

八、提高财务会计信息质量,强化资金的运营调度,充分发挥财务工作在整体经营中的服务与监控职能。

要加强财务队伍建设,提高基层公司的实务操作水平,积极服务于生产和经营决策。在成本管控工作中,为相关业务提供及时、真实、准确的数据与信息,并为业务部门考核提供财务依据。强化财务的监控职能,将监控贯穿于采购、生产和销售等生产经营的全过程,严控成本、防范风险,揭示存在的问题及分析问题产生的原因并寻求解决的途径。做好搭建集团资金结算中心的前期调研和准备工作,加强资金计划管理和控制,保证有限的资金用在刀刃上,降低财务费用。

七、重视并充分发挥战略发展部的引领作用,加大与科研单位及同行业龙头企业的深度合作,在做好现有项目推进的基础上,将磷化工科技创新工作提上重要议事日程。

去年10月,集团设立了战略发展部,拟对公司的产业布局、组织结构、管理体制、营销、技术等方面从战略角度进行评估,从全局的角度做好项目建设的统筹协调和推进工作,组织对精细磷化工行业及国内外同行业龙头企业进行调查、分析和研究,加大与科研单位和相关企业的深度合作。协同技术中心着力对磷酸盐、磷系阻燃剂、磷系水处理剂和有机磷农药行业新产品

的开发力度,同时,加大在产品改良、工艺优化、设备生产能力提升、节能降耗、提高资源利用率和提高安全生产水平等方面的科技投入,为公司带来切实利益。

2013年的项目建设要按照董事长提出的战略构想,紧紧围绕弥勒5万吨黄磷技改项目、禄劝5万吨黄磷建设项目和寻甸10万吨草甘膦建设项目开展工作,同时做好防城公司搬迁准备工作,要求各相关部门和项目组要通力合作,全力推进。

八、必须加快自有矿产资源的开发利用,减少对外部资源的依赖,2013年矿产资源工作任务依然很重,首先要进一步完善沾益德。

洋磷矿各项手续,处理好德洋磷矿的遗留问题,确保安全合法稳定生产,满足公司自用矿,加强矿山管理,进一步完善矿山各项制度,做好人员培训,努力提高业务水平,确保完成60万吨生产任务。二是积极配合市县国土部门做好柯渡煤矿出让的相关工作,必须确保完成柯渡煤矿的挂牌出让工作。三是加快开展罗平革岗煤矿详查工作,在详查的基础上尽快开展勘探工作,力争今年通过勘察报告评审,为办理采矿证做好准备。四是继续完善金所煤矿及其他几个小煤矿的证照手续,加快推进改扩建工作。五是完成寻甸富尔果磷矿第一周期的探矿工作。

九、继续加强生产工艺和设备管理,最大限度的发挥现有装置的作用,确保低成本、满负荷运行。

一是,继续推行和完善设备数字化管理体系,通过加强日常设备维护以降低设备检修频次、费用及由于设备维护不到位造成的非计划停车,减少跑、冒、滴、漏现象,降低生产成本,提高设备开车率及出力率。二是,继续加强生产工艺纪律和设备操作规程的执行力度,避免由于误操作造成的设备损坏,尽一切可能延长设备使用寿命,确保连续生产,降低运行成本。三是,严格遵照各公司上报通过的大小修计划,加强审批控制,强化设备计划检修管理,杜绝或尽可能减少计划外检修项目,凡是未经专业部门审核、有权签字人审批的检修项目,一律不得实施。四是,加强设备维护、检修费用统计工作,当月已完成的检修费用必须全部计入,以确保生产成本统计准确,给集团决策提供一个真实的生产成本数据。

十、加强技术改造,通过技术进步来保障生产连续运行。

最终达到降本增效的目的。

一是在实施技改项目建设中要注意降低项目建设成本,注重以较少的投入取得较多的回报。技改方式必须采取短、平、快的办法,降低项目建设成本,争取早日取得投资回报。二是,所有技改项目必须有详细的报告、预算及效益测算,报生产管理部审核工艺方案,工程设备部组织评价、审批,项目必须明确责任人。项目实施完成后,要作项目决算,决算的编制由项目实施人员完成。项目运行一段时间后,必须组织验收,以便集团实施奖励。三是,理顺技改审批程序,再次强调,集团内所有技改项目必须由项目所在公司的专业管理部门(如生产科)及财务作初步审核,集团生产管理部、工程设备部和集团财务部作第二次审核,明确专业意见,最终由集团主管领导审批后实施。未经批准,擅自改造的、或已批准同意技改的项目未按要求完成的,必须从严处罚。四是,各子公司财务支付技改款项时,必须见审批单,竣工验收单,否则不予支付。东磷公司对审批手续不全的技改项目采购申请,一律不予采购。

十一、继续认真推行安全标准化工作,确保体系运行持续有效,不走过场。

安全标准化管理体系是公司安全生产得以长期稳定运行的重要支撑,是规范管理、减少事故、提升安全绩效的重要手段。各子公司一把手必须真正负起责来,按“严于标准、高于标准、细于标准”的原则,以安全标准化考评细则为指南,结合工作中的实际情况,做到细化、量化、易操作、易考核,全面推进安全标准化体系的持续有效运行。集团公司将2013年定为“安全管理提升年”,各子公司必须按照安委会的有关要求,端正安全工作理念,依托安全标准化管理体系,通过制度的落实和规范的管理方式,确保公司的安全发展、科学发展。有了安全,才会有效益。

十二、抓好分层培训工作,全面提升各级人员素质,打造组织能力,推动各项工作。

随着公司的迅速发展,各级人员从技能到意识已滞后于公司发展的要求。思想不统一,意识不到位,能力达不到岗位要求是行动不一致、执行力弱的根本原因,也是形成内耗的诱因。2013年,必须将有针对性、实效性的培训作为人力资源的重点工作加以推进和考核。一是,重视员工凝聚力和向心力的培养,加强员工,特别是新员工的关怀工作,对新进员工的培训



流程、内容进行重新调整,特别要加强安全、岗位认识、职业规划、企业文化等内容的培训,增强员工的归属感。二是,坚持“干什么学什么,缺什么补什么,学什么考什么,用什么考什么”的培训原则,强化员工的专业技能培训,提高培训的针对性和实用性。三是,以公司领导、中层干部、专业技术人员、技能大赛优胜人员为主体,建立南磷集团自己的内训体系和内训讲师队伍。四是,各单位制定的培训计划要确保实施,将培训纳入管理人员的工作职责加以规范,把培训效果的评价与管理人员的考核有效的结合起来。五是,继续大力推进全能工培训,落实师带徒制度,切实提升员工综合技术技能水平。六是,完善后备人才的培养机制,投入人力、物力对后备人才进行培养,同时给后备人才一个公正、公平的环境,使这些人员,尽快的成长起来,早日担负起重任。七是,为中层以上管理人员设计培训课程,作为必修条件,强制培训,培训合格者方能续聘,形成制度,达到提升管理队伍素质、统一思想,加强执行力的目标。特别对热爱南磷、经得住考验的干部,选拔培训。对电厂、磷化工、氯碱化工不同专业的管理人员进行轮训,培养复合型人才,开阔眼界,更新观念,为南磷的持续发展储备人才。

十三、继续推进集团信息化建设,推动ERP系统和OA系统的深化应用,提高工作效率,为集团各项管理制度和工作流程的落地提供支撑。

2013年是集团发展极为关键的一年。集团长远发展的构架已经成型,低成本战略的各项措施亟待落地,要求我们必须以只争朝夕的状态投入各项工作。几分耕耘,几分收获,让我们凝聚正能量,迎接新挑战,上下齐努力,再创新辉煌! YunPhos



SALES WORK ARRANGEMENT IN 2013

集团副总经理 赵俊

回顾2012年销售工作，总体差强人意，销售局面没有打开，销售人员懈怠、懈怠的情绪在蔓延。2013年要转变，销售队伍、销售模式发生根本的变化，首先从国贸公司开始，总经理报告中说今年、明年争取过百亿，怎么过？靠销售队伍完成产品销售任务，卖出产品才能过百亿，把南磷集团产品以好的价格好的服务销售出去才能完成任务。

做一个大的调整，首先从国贸公司开始，国贸作为整个集团对外销售的主力军，打破原有的大锅饭方式，大刀阔斧进行改革。郑总报告提出2013年改革方案和思路，我相信一定能实现。在与国贸公司有关人员交流中，他们充满激情，相信他们2013年工作会做得很好，作为分管领导我会全力支持，所以2013年销售有很多工作需要补做。尤其是今年下半年，弥勒项目投产以后，大量黄磷产能释放，商品会增加很多，现在我们商品磷不多，除了我们自用的以外，尤其是磷酸、五钠开

满以后（不满2万吨的商品量）商品很好卖，但弥勒项目起来后，产品可能会发生很大的积压。配套发生大的变化，物流经过2年的努力，即将大功告成，罐式集装箱运输体现很大优势，除自身生产成本优势外，物流市场也会体现。对销售提供很大空间，希望不要浪费，销售人员释放潜能，把效益最大化，才是合格销售人员该做的事情。

2013年大宗产品销售安排：

黄磷产品：黄磷受国际市场影响征收重税，导致出口减弱，从以前的10多万吨掉到现在的1万吨。政策不发生逆转，局面不会发生大的变化，保住优质客户，尤其是出口市场抓住客户、抓住订单，同时加大国内销售，加大华东市场等关键市场，泰兴公司要协助国贸做好华东市场黄磷销售工作。磷酸产品有

大量库存情况，年后加大力度，想办法尽快消化库存，保证后续生产的可持续性。

赤磷市场：赤磷是很有亮点的产品，数量不多但效益很好，加大生产，尤其是细度、高细赤磷产品出口，抓住市场。

PVC市场：全国产能大，受国内市场的影响，国内政策、房地产政策的调控影响，基本不挣钱，甚至亏钱，做好市场调控，省内销售多做工作，在此表扬销售公司，加大省内市场的销售，发挥优势，加大份额，多卖省内。

烧碱市场：烧碱是公司目前最好的产品，要重视起来。2012年有喜有忧，喜的是库存合理，问题出现在四季度，烧碱资金拖欠，现还未完全收回，拖款跨年，加强与用户的沟通，搞好关系“能哭的孩子多吃奶”多想想办法，款不可能收不回来，都是大国企（有经济实力）。2013年烧碱的销售压力大，要加倍努力。

2013年的销售工作，销售任务比较艰巨，打起十二分的精神，加紧销售，摒弃不好的作风，积极性加强，真正负起责任来，不让懈怠的工作情绪蔓延，提升积极性。



个人感受与大家分享：

国家在反腐倡廉，作为企业也要密切注意干部的作风问题，干部要有作为。

什么是领导？年终会上董事长也多次强调“领导就是带领引导大家的人”，我做点补充，领导首先是要有担当，不要与员工比技能，比技能说明你找错了人。我们比什么，与员工比眼光，因为你的角度不一样；比胸怀，因为男人的胸怀是逼出来的，要能容人之不容，要有成长；比实力，抵抗失败的能力永远比他强。一个优秀的领导应该是有眼光、有胸怀、有实力，还要有担当。现在一些领导出事推诿，不想承担责任，能推就推。所以我在此承诺：对于我分管的部门、公司，有问题提出来大家商量讨论解决，做得到的我会竭力帮助你们去做，做不到的我会负责向董事会反映，作为领导要配得起“领导”这一称呼。 YunPhos



2013年采购及 重点工作安排

PURCHASE AND MAJOR WORKING ARRANGEMENT IN 2013

集团副总经理 王琦



加强协作、强化考核， 努力做好2013年 生产工作

集团副总经理 李铁英

ENHANCE COORDINATION, STRENGTHEN ASSESSMENT, STRIVE FOR A GOOD RESULT OF PRODUCTION IN 2013



一、2013年的主要采购情况安排

1. 磷矿石主要从两家采购，首先是集团德泽磷矿的矿石供矿，计划50%，争取差的好的搭配，混合料比5:2，含量达到23%左右。另外向一个外部公司采购50%，P₂O₅85%以上的可能占一半，25万吨，约失4.0%左右，另外P₂O₅30%以上，约失8.0%左右的高位低矿来对德泽磷矿的矿。

2. 焦丁情况，从2012年下半年开始基本稳定了大的供应商，灰水分上得到有效控制。2013年重在抓落实，提高质量要求，供应家数减少，确保原料质量，在原料保障的同时，按生产上的调整做详细安排。

二、2013年工作重点：三件大事

1. 柯渡煤矿的开发进度，2012年矿业公司做得不错，德泽磷矿顺利投产，12月份保证了25万吨的量。下一步重点就是柯渡煤矿的进度，2013年上半年

力争手续办清，下半年6月份以后出矿。只要柯渡煤一出，寻甸电厂就能保障，在集团上下支持下，我们一定要做到，任务一定要完成。

2. 另外一个就是巡检司项目的推进，从组建队伍进场，土建基本断水，紧锣密鼓进行设备的安装，一定要按进度安排点火试车。按现土建进度完全有可能，非标制作好的75%，还有25%陆续到，巡检司项目在雨季结束，土建进场以后是领导去的最少，但进度最快的项目，大家有目共睹。

3. 寻甸草甘磷项目的推进，年后就要进行平整，4月份动工，这是公司转变目前公司经营困境最快最有效的一个项目，争取2014年6月份以前争取顺利投产。 YunPhos

1. 逐步推动各方面的考核，产量、消耗、质量等的及时考核，可分季度、月先考核一部分，年底再进行考核；逐步推动对管理层当月的考核，现在做好坏是年底结算，办公室做了大量的资料总结工作，打算先在生产条线，部分子公司开始绩效因子的考核。通俗讲就是每个月对每个管理人员进行考核，并与绩效工资挂钩，推动工分制的考核。

2. 确定生产围绕市场转，推动供应围绕生产转的观念。1)按照销售的策略，围绕市场生产效益好的产品，及时调整生产方向，一切资源向效益好的产品倾斜组织生产；2)推动供应围绕生产转的观念。推动供应采购人员尊重生产部的采购计划，严格执行采购中要求的质量与数量，推动支持各工厂对原料质量与

数量不符合要求的，进行拒受；推动财务看重原料验收与分析单，根据验收与分析单进行结算；

坚持大原则，正常情况下，以市场为中心，生产人员不可以强调要求销售人员对不符合市场的产品选择性销售；同样，采购人员不能以资金、原料紧张为借口要求生产人员降级使用不符合生产要求的原料；

3. 一直以来，三驾马车，供应、生产、销售各自为政，各自埋头苦干，应建立相互之间为服务对象，相互之间为客户的观念；各子公司建立重大技改立项。每个子公司在2013年选择确实具有重大经济效益、年内可以回收、或者对集团具有长期经济效益的项目进行攻关立项，凡列入的项目必须确定责任人，

完成时间等，年底完成的要进行重奖，签订责任协议，制定奖励办法。推动提供经济效益，提升技术水平。

4. 战略发展部2013年主要任务，配合现在已经拥有的资源开发利用，加快实施。对没有完全明确纳入南磷名下的资源跟踪落实，入袋为安；同时，不能丢失任何一粒可能属于南磷的任何资源。拥有资源才能拥有未来。

2012年经董事长特批技奖励项目

共计奖励85900元，电化10项，11400元，寻甸磷电2项，9000元；恒安5项，12500元；泰兴3项，10000元；罗电冶3项，3000元；罗平磷化1项，3000元；嵩明5项，25000元；防城1项，4000元；另专项资金1项，奖8000元。



2013年集团财务工作安排

YUNPHOS FINANCIAL WORKING ARRANGEMENT IN 2013

戴志刚

集团财务总监 戴志刚



按照集团2013年的总体工作部署，财务应当做好如下工作：

1. 摸清家底，切实提高财务信息的准确度和可靠性

财务报表应该是企业信息及真实状况的综合反映，但从目前的状况来看，财务报表由于种种原因，未能发挥其作用，因此2013年财务的首要工作是切实提高财务信息的准确度以充分发挥其价值，主要从以下几个方面着手：

(1) 继续推进存货、物资的清查

我们在2013年必须更加重视物料管理，强调落实责任。各子公司的负责人是物料管理的第一责任人，从物料进厂（公司）到完成整个生产过程，完工产品出厂，各子公司的负责人必须全过程负责，要把物料管理提升到与安全管理、质量管理相同的高度；目前部分公司账面、实物差异较大的事项仍未解决，这既可能是财务自身的记录出了问题，也

可能是实物管理出了问题，今年要继续进行存货、物资的清查，一定要清理清楚。

(2) 配合专业管理部门做好固定资产的清查

从企业的内部职责来看，固定资产的管理至少涉及三个部门：具体使用部门、专业管理部门、财务部门，其中财务部门主要负责价值管理。2013年集团希望固定资产的清查要有突破，财务部门要督促和配合好相关工作，达到使财务账面真实、准确反映各公司固定资产实际状况的目的。

此外，财务还要配合做好电化公司二期工程、恒安电冶、弥勒磷电的工程造价决算，主导完成这些工程的财务决算工作，锁定工程总投资，确定欠款数额，并将总投资拆分至单台（套）的资产上。

(3) 牵头进行债权、债务清理

各公司要对债权、债务进行清理，应收款项，特别是挂账时间较长的，要衡量其可收回性，要落实负责催收的部

门和个人，落实催收的措施；对于债务，要衡量挂账的真实性，避免因错误挂账导致款项的误付。对清理反映出来的确实收不回来或付不出去的款项，要上报集团，视具体情况进行处理。

通过以上三项工作，我们希望从今年起财务报表能真实反映出集团整体及各公司的财务状况，使各级管理人员做到对家底心中有数，为决策及各项管理措施的制定和实施提供依据，为对外（如银行、统计、工信委）报送相关资料提供基础。

2. 全员树立财务意识，积极服务于生产经营，全面履行财务的监控职责

(1) 人力资源部门要对员工工资，各项社保的交纳数把关；

(2) 融资部门要对融资成本、费用（利息）的发生数把关；

(3) 物流部门要对运输费用的发生额把关；

(4) 涉及政府各项规费缴纳的经办部门要把关；

财务体系已经开始加强对大宗原材料的采购结算，原料、产品的运输费用结算的监控把关工作，目前相关流程已作梳理。财务关注的重点将由原来的原始单据是否齐全，相关人员是否签字的基础上提升为关注数量、价格，费用的总体合理性，这些工作的推进，希望得到相关业务部门的理解与支持。

3. 推进财务信息化建设

2012年年末，集团信息部、财务部在集团领导的支持下，开展了sap系统的二次上线工作，首先在综合管理基础较好的泰兴公司进行，目前工作推进整体上是顺利的，接下来将进行弥勒磷电、滇弥公司的工作。此外，今年要筹备搭建集团的资金结算中心，着力解决三个方面的问题：一是资金计划性问题，二是提高资金使用效率，三是加强资金使用的监控。

4. 强化涉税工作，化解税务风险

一是发票。集团的采购部门在完成采购任务时，一定要高度重视发票的取得和催要。各公司在支付工程款时应向对方及时索要发票，同时，工程管理部门要与相关单位协商历史欠票何时开具的问题。

二是要树立正确的税收意识。今年集团财务要加强对下属公司税务工作方面的指导。

5. 夯实基础工作

(1) 加强财务队伍建议，人才培养与引进并重；

(2) 加强财务内部的工作协调，今年要杜绝财务体系内部推诿扯皮的情况（如资金收付凭证的流转），集团财务要支持和服务好下属公司的工作，切实转变工作作风。

(3) 进一步加强会计基础工作，2012年开展了专项检查，总体情况是好的，但也暴露出不少问题，对于问题较为突出的公司，将对责任人进行考核，今后基础工作的检查将持续进行。

(4) 测算2013年主要产品成本，将成本完成情况纳入各公司的考核范围，使成本管控，分析更具有针对性。



关爱员工，提高行政效能，进一步做好2013年人力资源工作

CARE FOR EMPLOYEES, IMPROVE EXECUTIVE EFFICIENCY, MAKE BETTER JOB IN HR WORK IN 2013



集团副总经理 周训文

1. 统一思想，提高认识，凝聚正能量，围绕集团工作部署，做好服务和支撑工作，提高行政效能。

2013年集团的各项重点工作，需要各级管理人员统一思想，提高认识，理清思路，带领员工分解目标，不打折扣认真贯彻落实。郑总的报告结束时号召大家要凝聚正能量，作为一名领导，首先必须把自己打造成一个具有正能量的人，才能用正能量来感染、引导大家形成一个向上的氛围，引导大家减少内耗，提升组织效能。

2. 要求各级管理人员加强自律，模范执行各项规章制度。

从去年内审和干部考核来看，管理人员对制度流程的了解和执行不如基层员工，更多靠经验。为进一步规范管理，打通流程，集团已于2012年开始推行办公自动化系统，在2013年对OA系统进行全面推广，通过OA的运行规范管理流程和审批流程，用流程来强化对制度的执行效果。信息部要加强培训，确保一季度全面上线。

同时，集团根据董事长对现行制度再一次完善修订的要求，2013年各级管理人员要结合工作实际对照现行制度的学习，对不适合管理现状、繁琐、不统一的表格及流程进行认真的意见收集，各公司以书面报告的形式对制度修订提出建议和意见。集团将组织专业部门进行整理、完善和修订，保证制度更直接、简便、实用，达到最有效的管理要求。

3. 要求各级管理人员用心关注员工的思想和生活，把对

员工的关爱提升到一个新的高度，进一步做好员工的选育用留工作。

目前全国的用工形势严峻，保有我们现有员工队伍，帮助员工在南磷成长，做好员工的稳定工作变得日趋重要。集团下一步将引进适合大家的人力资源管理课程，提高大家对于人力资源工作的认识。集团将把稳定员工，提升员工技能，为员工成长提供平台作为我们直线经理的一项工作职责来要求大家。

人力资源工作“选、育、用、留”四个环节非常重要，招聘是第一个关口，选对人很重要，所谓对，不是最优，是最合适。要求各子公司加大对新入职员工的岗前培训力度，关心员工的学习生活，提高员工对公司的认同感。将员工在头一两个月的流失率控制住，在下一步的工作中就会取得更有效的结果。员工招进来、培养就很重要。新员工是这样，在职员工的培养也是同样，各公司要制定真正具有针对性和实效性的培训计划，认真组织实施，希望大家向防城公司学习，创新培训方式，利用巧力达到好的效果，这是员工“培养”。“用”就是要善于发现员工中的真正骨干力量，建立各子公司的干部、技术人员梯队，避免由于骨干员工的流失造成工作的断档，要把人的工作植根于管理人员的头脑之中。“留”员工就是目前我们面临的一个最主要的问题，情感留人、待遇留人，通过健全的考核机制，让优秀的员工拿到更好的报酬，怎样通过优化流程、改进技术来减轻员工的工作强度和 workload，通过提高员工技能和工作质量来提高工作效率和效益。通过感情、经济、氛

围的营造来留住员工，这方面的工作，希望在2013年各子公司都有所重视和突破，这就是人力资源管理的重点工作。

4. 做好薪酬调查工作，为集团2013年调薪工作做好准备。

董事长强调，要让员工分享企业成长的硕果，要把南磷建成员工收入一流、生活幸福、对社会贡献卓越的负责任的企业。在今年公司经营困难情况下，董事长已要求我们春节过后，全

面开展薪酬调查，做好2013年调薪准备工作。希望各子公司一季度做好内外部情况收集，将意见建议整理上报，争取尽快把方案报集团董事会，在二季度进行调资和兑现，这次的调薪工作要和去年的全员考核及技术工种考试相结合，整个的工资调整要向我们的业务骨干和工作努力、对公司贡献比较大的员工倾斜，围绕这一原则开展前期调研工作。 YunPhos

加强党组织战斗堡垒作用，做好2013年党建工作

STRENGTHEN THE CPC'S ROLE OF FORT, MAKE GOOD JOB OF CPC CONSTRUCTION IN 2013



集团党委书记 胡文尧

在2013年的工作中，党委要加强党员队伍思想教育，结合公司的生产经营实际情况，全面提升基层党组织建设。大力开展务实、灵活的学习活动，提高公司党员党性修养及综合素质，不断增强集团党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用，开创党建工作新局面。

1、抓学习十八大精神和新党章学习，促进公司党建各项工作顺利开展。各支部要制定学习计划，合理解决工学矛盾问题。学习董事长年终总结会讲话精神，同时配合行政上抓好生产经营目标管理的学习和安全技术等员工培训教育工作。经常深入基层检查落实学习情况和效果。配合分厂、部门做好员工思想政治工作。

2、重点抓“创先争优”活动。认真贯彻落实党委下发的“创先争优活动长效机制”。各党支部要结合本单位实际，要以立足岗位比奉献、注重安全环保、完成各项工作任务、团结凝聚职工群众、维护各方利益、促进企业的健康发展为目标。深入生产一线，倾听员工意见，力所能及帮助员工解决实际问题，

为员工办实事、办好事，做好员工思想工作、稳定员工队伍。

3、指导帮助工会、共青团开展好各种活动。继续抓好文艺演出和体育运动会等活动。促进员工更好的交流，增强企业的凝聚力和向心力，提升企业文化的影响力。

4、继续抓好班组建设、劳动纪律、检查考核力度，确保公司全年各项工作任务圆满完成。继续抓好各部门、分厂环境卫生监督检查工作。加大监督检查考核力度，确保公司环境卫生有一个很大的改变。

5、要加大发展党员力度。深入开展“三培养”工作，把优秀员工、技术骨干、中层管理人员培养成党员。重点把政治觉悟高、务实精神强的技术骨干、中层管理人员列为培养对象，优先在技术骨干、中层管理人员中做好培养入党积极分子和发展党员。要求各支部要加大发展力度，按照发展党员的标准和程序，把要求入党又符合条件的积极分子尽快吸收党内来，壮大党组织队伍。使党组织成为企业健康发展的核心力量。

6、做好公司党委、纪委换届工作。 YunPhos



电化公司 2013 年经营目标及保障措施

一、生产经营以提高效率、降低
消耗为工作重心，严格开单控内容，
控生产成本，做好生产管理、安全管理、
设备管理、质量管理方面的保障。

● 1、生产管理方面。2013 年将继续强化生产现场的 5S 管理，减少和杜绝现场跑、冒、滴、漏现象。重点加强生产工艺控制管理，对现有生产管理考核制度进行修补和完善，将生产系统的非计划停车和主要生产装置停运纳入生产考核；严格控制生产成本。对生产过程影响生产能耗的重点工艺控制指标实行 KPI 管理及看板管理，建立生产数据统计报表，并建立趋势图进行系统分析。

为今后生产系统调整和管理提供依据；加大技术创新力度，针对 2013 年度技改计划，合理安排，使各项技术改造项目能够正常推进，促进生产装置的控制和管理，降低安全、环保风险。

● 2、安全环保方面。完善和落实安全生产目标责任制的管理，严格安全检查制度，抓好安全教育培训工作，组织开展“安全生产月”活动；联系有职业健康体检资质的医疗卫生单位对职工进行职业健康体检，建立健全职工职业健康档案；加强现场的环保监督管理，加强对环保设备管理和运行控制，确保环保设施与生产同步正常运行，控制“三

废”的排放，避免污染事故；抓好安全标准化工作。组织进行应急预案的修订完善，重大危险源安全评估、各岗位危险有害因素辨识与评价等；与集团生产管理部、安环部、环保标准咨询服务公司共同完成省环保厅下达的清洁生产审核工作。

● 3、设备管理方面。做好日常巡检及每周设备安全专项检查，尤其是法定节日前对设备的安全大检查，认真落实整改情况；做好内部培训和维修工、专业技术人员的培训和考试；规范巡检内容和要求，在 2012 年的基础上控制跑、冒、滴、漏下降 30 个点；开展好安全标准化和质量管理体系运行工作的持续改进，补充、修改、完善设备管理制度、工分制考核细则，推进设备管理工作；计划全年完成大修 12 项，重点技改 4 项。组织协调好氯碱分厂液氯检测站检测证

到期审核换证工作；计划 60 人的特种设备操作人员的培训及复审取证工作，保证依法依规使用，特种工种持证上岗。

● 4、质量管理方面。加强质检人员的培训工作，提高检验人员业务技能水平。修订完善 2013 年的《质量检验计划》，抓紧对“三废”为内容的监测工作，严格控制产品及原料质量，严格执行质量检验标准。指导检验人员正确使用及维护化验分析仪器设备，加大日常检查力度。加强与采供部的沟通，及时反应产品和原料检验过程中出现的异常质量情况；加强检验成本控制，严格管理检验材料的领用及报销，特别加强易损易耗化验仪器的管理及试剂合理使用等工作，避免造成不必要的浪费；外销产品除政府部门监督抽查检验外，9 月份送省质监局进行委托检验。

三、强化全员培训质量，全面提升
各级人员素质，提升企业竞争力。

要求各分厂、部门编写培训计划，并严格按照计划开展培训工作；重视员工凝聚力和向心力的培养，加强员工、特别是新员工的关怀工作。

大力推进全能工培训工工作，落实师带徒制度，切实提升员工综合技术技能水平；完善后备人才的培养机制，投入人力、物力对后备人才进行培养，同时给后备人才一个公正、公平的环境，使这些人员尽快成长起来，早日担负起重任；加强日常工作日志的推进，了解分厂干部和部门负责人每日工作完成情况及次日工作计划；实施全员参与原则，切实推进合理化建议活动。

三、贯彻求真务实原则，持续推进“微细节”的要求，强化执行力效果，提升组织效能。

四、加大初期配合工作力度，严格执行督办和后勤服务，确保初期顺利开展工作不折不扣的贯彻落实。

● 1、树立全员都是项目建设指挥部成员的思想，在抓好电化公司日常工作的同时，全力配合好作为扭转目前被动局面的草甘膦项目建设各项工作。

● 2、加大对外协调力度，配合好柯渡煤矿尽早开发利用，富尔果磷矿以及供水战略保障、废水排放等工作。

● 3、在 2013 年内完成久拖不决的卫生防护区居民搬迁工作。 YurPhon



寻甸磷电公司 2013 年经营目标 及保障措施

2013 ANNUAL BUSINESS TARGET AND SUPPORTING MEASURES OF THE XUNDIAN PHOS-ELECTRICITY CO.



一、产量目标保障措施

● 1. 在由供电负荷的情况下开车率确保在 98% 以上。因自身原因导致非计划性停车（系统停车 4 小时以上）每次考核工段 10 分/人。

● 2. 内部所有检维修安排在计划停车期间，在保证产品质量的同时进一步提高产量，按时完成公司生产计划。

● 3. 各车间确保设备的完好，特别是关键设备确保完好率 100%。特别是褐煤烘干要保证褐煤蜡生产原煤在雨季的供应。

● 4. 从剥土、开采、运输等方面配合协调好，在干季保证每月 10 万吨以上的褐煤开采量。

二、消耗目标、质量保障措施（三聚磷酸钠停产，措施待技改完后再定）

● 1. 黄磷生产
与采购部门及时沟通，根据德泽矿做好外购矿石的协调，确保各项工艺指标平稳；工艺小组每天碰头，根据

各台电炉的炉况、炉渣化验结果及时微调料比，确保炉况稳定；从源头抓起，加强入厂原料的管理，堆放、配比心中有数，做好原料的破碎、烘干、筛分，确保入炉原料的粒度达标；化验室确保样品的代表性，并由原料质量验收小组进行监督检查和考核，保证入厂、入炉原料、工艺指标等化验数据的及时性、准确性，提高入炉原料分析频次，为生产提供更加及时的指导数据；电炉岗位员工、维修工实行设备“责任人”制度，提高维护、保养质量，提高设备完好率；精制岗位延长成品磷的静止漂洗时间，确保包装好的磷的质量。对每天产生的泥磷当天进行两次翻倒后，所剩泥磷再回入地槽集中后每 1-2 天回收一次。小黄磷装置满负荷运行，回收全部泥磷。

● 2. 褐煤蜡生产

强化脱溶剂脱溶效果，将蜡中的苯含量降到最低，降低苯耗。做好煤矿原煤蜡含量分析，将适合褐煤蜡生产的原煤进入褐煤蜡生产，避免高含蜡量的原煤被直接运到电厂。抓好工艺管理，避免不合格品的产生。

三、综合管理

● 1. 持续推进安全标准化建设工作，严格各项安全管理措施，抓好重大危险源的管控和隐患排查治理工作，杜绝物的不安全因素。抓好安全教育培训，不断提高员工的安全意识和技能，减少人的不安全行为，确保安全目标的实现。

● 2. 强调综合成本控制，紧紧抓住生产成本中的主要控制指标（黄磷电

耗、矿耗、焦耗；煤耗、苯耗）的管控，做到最经济、合理。使黄磷、褐煤蜡的生产综合成本在同行业保持较低水平。

● 3. 对备品、备件加强管理，进行质量跟踪，对不合格品进行拒收和反馈，促进采购部门提高采购质量。合理报购备件备品，既要保证设备的完好率，又要少占资金。

● 4. 辅助部门做好各项生产保障工作，不发生因自身原因导致影响生产的情况。

● 5. 继续推进和深化“工分制”绩效考核制度，重点做好员工技能技术水平提升工作，加强员工对岗位操作规程掌握程度的考核；继续实施集团员工多渠道成长机制，将考评优秀的员工和基层管理人员、专业技术人员进行晋级，提高他们的待遇，使工厂留住优秀的人才。

● 6. 实行生产部门与生产部门、辅助部门与辅助部门之间的总成本未位受罚制，以促进各部门苦练内功，节能降耗，提高激励机制。

● 7. 持续推进技术创新，提高各种原辅材料的利用效率。不断完善公司的生产技术，将焦炭、矿粉、泥磷全部在工厂内加工回用完毕，既减少废弃物又提高工厂效益。提高磷炉尾气的利用率，争取将尾气全部利用。 **YunPhos**



嵩明公司 2013 年经营目标及保障措施

2013 ANNUAL BUSINESS TARGET AND SUPPORTING MEASURES OF THE SONGMING CO.

● 1、明确 2013 年各项目标，统一思想，团结拼搏，确保 2013 年全年目标任务的完成。

● 2、加强领导，精心组织，严格执行成本管控方案，确保成本管控工作取得明显成效。继续加强对成本管控工作的学习宣传，严格执行公司、车间成本管控方案，认真组织开好班前会、成本分析会，进一步完善设备维护数字化系统、工艺巡检数字化系统建设，制定好每月生产计划，及物资采购计划，提高各项管控工作，确保成本管控工作取得明显成效。

● 3、加强综合协调配合，充分发挥各项技改项目的作用，切实提高节能挖潜工作水平。随着磷矿粉压球项目的建成，磷矿粉压球、焦炭造粒、泥磷回收装置和泥磷制酸装置是嵩明公司近几年技改的主要成果，既是环保设施也是生产设施，我们要继续充分使用好、发挥好它们的作用，既能有效减轻嵩明公司安全环保工作的压

力，又能给公司产生明显的经济效益。

● 4、高度重视磷酸五钠工作，进一步加大纯碱使用力度，充分发挥好磷酸五钠生产在的循环产业链的推动辐射作用。尽可能提高磷酸五钠生产负荷及开车率，提高磷酸副产蒸汽量，满足各用汽单元蒸汽的使用，解决嵩明公司蒸汽供给紧缺的问题。

● 5、加强对安全环保工作的领导，认真落实各项安全措施，确保安全生产。要进一步加强安全教育培训力度，按《规范》要求，严格执行隐患排查制度，不断完善公司、车间安全生产管理台账；不断完善公司应急体系建设，通过演练，不断检验和完善公司应急预案，同时，培养、提高队伍应急能力。

● 6、加强和改进车间及班组队伍建设，切实加强干部员工业务技能培训，进一步提升员工整体综合能力。

● 7、2013 年人力资源工作重点。一是进一步加大招工力度。招工是公

司今后一项长期工作，必须重视和加强，同时按照集团要求对周边企业的薪资情况认真做好薪资调查，配合集团做好薪资调研。二是进一步提高培训实效。严格组织实施培训计划，并按照培训要求及培训制度进行考核，对培训的效果及时跟踪，建立培训人员档案，保证培训工作落实到位。三是进一步加强教育管理。首先是要加强正面宣传、教育和引导，给员工传递希望和信心，引导员工转变观念，切实推动和促进员工思想和工作态度的进一步转变，提高对公司认同感和归属感的进一步转变，提高对公司认同感和归属感。要关爱员工，生活上关心，工作上悉心指导，晓之以情，动之以理，用感情来留住人。

● 8、对各项技措大修工作严格把关，特别是要按时完成 4# 炉的大修工作，使 4# 炉早日顺利投产。

● 9、加强和完善各种大宗原材料的日常管理工作，做到每月一盘点，每月一结算。真正体现产、供、销的有机集合，更好地服务于生产及成本分析。 YunPhoto



罗平磷化工公司 2013 年经营目标及保障措施

● 1、根据公司实际情况及与集团公司签订的相关目标责任书内容进行认真分解，与各部门签订有效和可控的目标责任书。同时对各车间、部门的工作目标完成情况进行及时监督，做到有效预防、有跟踪、有改进、有奖惩，确保公司目标顺利完成。

● 2、完善公司设备数字化管理工作，加强设备的检修和日常维护保养，有效提高开车率，做到不因设备原因影响生产。

● 3、加大工艺控制，做好各项生产工艺前置，保证各项生产工艺控制合理化，做到生产系统平稳高效。

● 4、2013 年制订实施性强的技术创新发展机制管理办法，将技术创新工作作为考核干部胜任力的重要指标。

● 6、加强成本管控工作，认真梳理各生产环节，对影响开车率、能耗、安全的装置和设备进行核查，制订 2013 年切实可行成本管控实施方案，

并认真组织落实和实施，尽快改善公司各环节降本增效环境。

● 7、在加强安全环保日常监管的同时，认真改进标准化工作存在的问题，加强隐患排查治理，规范员工习惯性违章的行为，确保不发生重特大安全环保事故。

● 8、认真深入各岗位调研，做好有针对性的干部员工的培训计划和方案，并实施相关培训工作，建立一支确保公司发展所需的高技能、高素质的团队，保证公司可持续发展需要。

● 9、根据 2012 年内审发现的问题，认真分析存在原因和解决的办法，力争 2013 年生产现场及各项管理工作达到集团公司及分公司的管理要求。

● 10、为发挥集团公司的优势，罗平公司将积极配合推进集团公司新项目的推进工作。

● 11、积极推进 ERP 和 OA 系统建设和使用。 YunPhoto

2013 ANNUAL BUSINESS TARGET AND SUPPORTING MEASURES OF THE LUOPING PHOSPHORUS CO.

罗平电冶 2013 年经营目标及保障措施

2013 ANNUAL BUSINESS TARGET
AND SUPPORTING MEASURES OF
THE LUOPING ELECTRIC SMELTING
COELECTRIC SMELTING CO.

● 1、将成本管控工作贯穿一切工作的始终。罗平电冶公司 2013 年或今后工作成本管控工作将认真梳理各生产环节，对影响开车率、影响能耗、影响安全的装置和设备进行核查，对投资小、见效快的项目及时进行改造，对投资大、需长时间验证的及时形成报告上报集团公司申请给予技术和资金支持；加强办公费用、管理费用、财务费用的监管工作；加强灰粉造粒系统有效运行，为节能降耗提供条件；四是严格控制备品备件的限额标准，杜绝备用资金增加成本。

● 2、使生产有计划性。在以往生产工作中，各公司对生产的计划性不强，在今后生产工作中，我们要加强与集团公司生产管理部门的沟通，认真组织完成集团公司下达的各项生产任务，不盲目追求生产产量，而要注重产品的质量及消耗，有效降低生产环节带来的浪费。

● 3、认真分解责任目标，加强生产目标的日常管理。从 2013 年起公司将相关责任目标按周、按月进行通报和考核，对未完成相关目标的部门和个人进行及时的通报和考核，使其尽快调整生产工艺组织生产，使责任目标能得到可控性，减少因时间问题给公司带来损失增加成本。

● 4、加强生产工艺和设备管理，最大限度的提高开车率，在条件允许的条件下满负荷运行，确保低成本。2013 年 1-5 月份由于集团公司经营需要，罗平电冶公司全线停产，我们要求停产期间各部门认真完善设备数字化管理体系，加强对设备的维护维修工作，确保开车后不因设备设施原因造成非计划性停车。同时利用停炉期间进行相应的大小修，认真完善相应检修工作，为正常生产提供必要的保障。

● 5、加强技术改造和技术创新，达到保障生产持续运行及降本增效的目的。罗平电冶公司在今后工作中要对影响生产运行、增加生产成本的设备设施进行有针对性技术改造，同时认真开发和研究新技术方案来改变目前生产成本和消耗高的问题，例如更换耗能高的机电设备设施，提高灰粉造粒系统的运行，有条件下的净化装置和气烧窑的改造，污水循环综合利用等项目的创新技改工作，确保有效控制生产生活的不必要浪费，为公司节能增益创造必要的条件。

● 6、继续推行和完善安全标准体系，确保体系持续有效运行。罗平电冶公司在停炉期间将认真完善安全标准化体系，加强安全标准化运行的有效监管，杜绝人为因素造成安全事故的发生。

● 7、加强员工培训工作。罗平电冶公司干部员工技能技术水平和整体素质普遍偏低，导致在管理上缺乏创新思想和理念，在工作中缺乏创新意识。在 2013 年的人力资源工作中，罗平电冶公司将加强干部员工的培训工作，特别是针对不同群体进行有效性和实用性的培训，不断提高干部员工综合素质。

● 8、积极参与和配合集团公司信息化建设。推行 ERP 和 OA 系统在公司各部门的应用，为集团公司相应制度的贯彻落实和工作信息流程的及时性提供有力保障，同时有效提高无纸化办公程度为集团公司实施降耗增效创造条件。 YunPhos

恒安电冶 2013 年经营
目标及保障措施2013 ANNUAL
BUSINESS TARGET AND
SUPPORTING MEASURES
OF THE HENG-AN
ELECTRIC SMELTING CO.

● 1.全力以赴完成 2013 年和集团签订的生产经营目标责任和安全目标责任。

● 2.加大管理制度的贯彻落实，有效提升公司全体员工的执行力。

● 3.把产量核算到班组。

2013 年要把计量做到精细化管理，把产量核算到班组，同时成本考核和超产工资也要落实到班组。促进班组竞争意识，推动车间管理向精细化方向发展。保证气烧石灰窑正常生产，减少外购石灰量，降低生产成本；加大修旧利废和技术创新工作，加大生产工艺控制力度；加大安全管理，做到不因安全环保事故造成直接费用和相关违法成本增加；加大费用成本支出管理，严格把握好刚性支出和弹性支出标准和范围，有效降低因管理费用而增加生产经营成本的情况。

● 4.继续加大人力资源“三件事”推进工作。

整理公司定岗定员情况，上报集团审定，争取在 2013 年 3 月完成 K3 系统的上线工作，确保人力资源工作的数据准确性。

● 5.继续深入持久地开展三标一体系建设工作。

加大推进安全标准化建设力度，坚决杜绝重特大事故，有效遏制一般事故，确保公司安全生产稳健发展。按照《安全标准化》的要求，加大安全投入，加大安全环保设施的治理，加大各部门安全台账、应急和现场处置预案、应急队伍的持续改进工作，在减少安全环保事故的同时加强应急演练，提高全体员工的应急能力。

● 6.加强企业文化及组织建设，培养职工的工作积极性。

公司将本着建设一支“观念新、素质高”的队伍的发展理念，积极推进企业文化建设，加大公司企业文化的宣传力度，让职工对公司有认同感和归属感，力争营造一个吸引人才、培养人才、留住人才的和谐大环境。

● 7.规范行政后勤管理，树立良好形象，提升服务意识。

行政后勤对内是服务部门，对外是协调沟通部门。我们必须做到对内提高服务质量，对外树立良好形象。加大整章建制的步伐，促进各部门在

生产、管理工作中达到规范化、制度化；加大行政后勤资源整合，充分调动员工积极性，使他们转变思想观念，增强服务意识，改进服务态度，提高服务水平和质量；紧紧围绕提高公司政务、事务、会务、财务工作质量，协调好上下关系，处理好内外关系，营造良好的发展氛围，树立公司良好社会形象。

● 8.重视会议的组织宣传作用，开好三种会议。

高度重视会议的严肃性，认真组织、严格要求开好安全生产会、成本分析会、班前班后会三种会议。以会议的形势把集团的要求，公司的计划及各种规章制度宣传贯彻给中层干部和广大员工，集思广益，广泛征求各方面意见形成恒安电冶的决策机制，解决工作中出现的问题。

● 9.抓紧完成各种行政审批程序。

协调各方面关系，督促相关人员抓紧完成企业合法生产的各种行政审批程序。 YunPhos

防城公司 2013 年经营目标及保障措施 2013 ANNUAL BUSINESS TARGET AND SUPPORTING MEASURES OF THE FANGCHENG CO.

● 1、持续不断的进行员工培训工作，巩固现有的视频培训模式，并不断探索新的培训方法。紧紧抓住成本管控工作中心，让公司中的每一个人都能树立起成本意识，在日常生产中从一滴水、一颗螺丝节约起，形成日常的自觉。

● 2、使用好工分制绩效考核这一良好工具，深化考核，通过考核规范行为，规范操作，以过程合格确保结果合格。通过绩效考核，树立起以公平、公正、公开为前提的日常工作评价体系，用量化的数据来评价个体的工作成绩。

● 3、做好生产调度工作，减少开停车次数，确保燃烧炉的正常使用，提高生产率最大限度的降低燃煤锅炉的使用，减少锅炉用煤。

● 4、做好日常的设备巡查维护保养及检修工作，不断推进数字化设备管理。落实好三级巡查机制，及时发现并消除设备隐患，确保设备完好率。

● 5、不断持续进行安全标准化体系及相关制度的学习培训，扎实做好安全工作。以公司今年安全标准化建设三级升二级为契机，按公司年初制订的安全计划逐项推进安全工作管理。

● 6、继续做好节能降耗工作。去

年，公司各种单耗经改造后都取得了较大的下降，但我们认为，我们还有改进的空间。今年计划对空压机的停用和循环水余热的利用进行改造，确保 2013 年的电耗、水耗等目标的实现

● 7、质量管理方面，我们要从磷酸的内在品质、外观、标识、交货期、装柜及加固质量等方面提高水平，对客户反映的问题坚持在当天电话答复，3 天以内给出书面答复。加强与国贸公司的沟通协调，加强公司包装、装柜的软硬件建设。

● 8、及时掌握订单情况，做好黄磷的计划、运输证的办理、运输工作，由公司总经理负责与国贸公司相关人员对接，向集团领导汇报，确保工作有序开展。

● 9、拓宽磷酸内销市场，在巩固现有的客户外，今年加大与周边磷酸用户联系，特别是防城港一些食用油制造企业和糖厂，内销、出口齐头

并进，有利于生产调节。

● 10、“抓住二头，管好中间”，实现黄磷消耗目标。到厂黄磷每罐必须称量，确保不出现磷罐剩黄磷离厂，称量超出 ±100Kg 的，车间必须以书面报告上报公司并通报供销科。出厂产品的浓度、单重对黄磷的消耗有重大影响，生产技术科必须对单重的抽检率符合公司规定，并控制好出厂磷酸浓度，符合控制标准。

● 11、全力做好企业异地搬迁的前期准备工作。

● 12、深化中层干部工作目标的量化考核。今年中层干部的考核分为工作目标管理考核，部门安全环保、消防考核，部门质量、食品安全考核。均以独立绩效考核形式分解到所有的部门领导人，作为 2013 年度干部工分制绩效考核内容，由公司总经理作为责任人逐月进行考核，推动公司各项工作的开展。 **YunPhos**



泰兴公司 2013 年经营目标及保障措施



● 1、抓紧生产不放松，并加强设备和现场管理力度，减少因设备损坏导致的停车，确保生产的正常进行。

● 2、抓好产品质量，提高产量。进一步开展技术改造工作，继续优化工艺，简化操作，提升产品质量，降低生产消耗，2013 年将以节能降耗为着重点，根据黄磷数量，控制生产量。

● 3、保持产品销售力度，继续巩固和稳定现有客户的业务关系，确保基本销售任务完成；寻找和开发 20 家以上的新客户，提前做好销售计划和实际的推动工作，力争全年内贸销售磷酸总量 5 万吨以上；同时加强产品发货过程中的质量监控和管理，努力减少销售损失；加强货款回收，确保货款及时回收率达到 99% 以上；具体措施如下：

● 4、加强内部管理，保证执行力，建立过硬团队。加强对干部队伍的管理，增强干部队伍素质，以点带面开展工作。产量（包括车间蒸汽产量）、销售、安全工作，实行承包考核制，增加各项工作的效率。

● 5、安全生产不放松，确保全年

无任何大小安全事故发生。

1) 每月对一线操作员工进行 2 次以上的安全培训和操作技能的培训。采取现场培训、班长授课、员工相互讨论等形式来提高员工的安全知识和岗位操作技能。

2) 定期召开班组长会议，做好岗位安全隐患的排查工作。

3) 对新进员工，严格进行三级安全教育，要求其熟知生产中原料辅材和产品的特性，熟练掌握安全防范措施。

● 6、各项证件的换证工作，排污许可证、安全生产许可证，出口食品添加剂备案等证件都已到期，开始换证工作。在设装置诊断整改项在 6 月份之前完成整改，进行验收。

● 7、增加副产品蒸汽的销售，积极联系周边用汽企业，提高蒸汽的利用率，增加销售收入至 800 万元，力争比去年提高 60% 以上。

● 8、推动二期工程的建设，从目前市场占有率来看，泰兴南磷公司磷酸将会出现量的短缺，将逐步做好第二期工程建设的前期工作。 **YunPhos**

2013 ANNUAL BUSINESS TARGET
AND SUPPORTING MEASURES OF THE
TAIXING CO.

矿业公司 2013 年经营目标及保障措施 2013 ANNUAL BUSINESS TARGET AND SUPPORTING MEASURES OF THE MINING CO.

● (一) 德泽磷矿

① 矿山的生产经营：一方面根据集团与矿业公司签订的安全生产经营目标责任书，矿山与班组，班组与员工再次层层签订安全生产经营目标责任书，两台破碎机组实行单机考核（每台机组每年 30 万吨），分开核算产量，绩效与产量挂钩。另一方面认真贯彻执行“安全第一、预防为主、以人为本、全员参与、科学管理、持续改进”的安全方针，认真执行工艺操作规程、巡回检查制度、交接班制度，抓好现场劳动纪律，及时排查和处理事故隐患，把事故消除在萌芽状态中。

② 历史遗留问题的处理：由于德泽乡党委政府更换频繁，致使问题处理起来困难重重，公司积极与县乡两级政府沟通协商，争取使问题得到妥善解决，为矿山的下步大规模开采扫清障碍。

③ 积极配合当地政府部门，严厉打击私挖滥采行为，营造一个良好的生产经营环境，保护我公司在德泽矿区范围内的合法生产经营权和开采所有权。

④ 新增加一个采矿点：通过对整个矿山的分析和实地勘察，计划进行深度探矿，新增加一个采矿点，使之与原来的采矿点矿石品位高低搭配，



满足生产需要，最大限度的提高矿石的利用率，为全年 60 万吨的开采量提供必要的前提条件。

⑤ 矿山各证照手续的完善：公司安排专人负责跟踪矿山证照的完善，遇到问题在第一时间向领导汇报，确保证照手续在完善办理过程中不浪费时间。

通过以上措施，确保德泽磷矿顺利完成集团下达的各项生产经营目标责任和安全目标责任。

● (二) 柯渡煤矿：

集团把柯渡煤矿开发作为 2013 年的三件大事之一来抓，我公司紧紧按照集团安排：

① 明确了以总经理王兴为总指挥，严诚明为技术总工，成立以办公室安排专人负责跟踪办理矿山开发前各种手续、生产综合科协调督促现场搬迁及土地征用的两个工作小组，分头开

展工作，有问题第一时间向领导汇报，及时跟进推进。

② 积极与省市县镇等各级政府和当地村委、村小组搞好关系，切实加深了解。使各级政府充分认识到我公司开发柯渡煤矿是对地方有利的，使之形成合力，争取在 2013 年年底前向公司供应自己的优质煤，完成集团年初确定的目标任务。

● (三) 积极联系地质部门，尽快启动罗平革岗煤矿的探矿工作，在本探矿周期内完成探矿工作，为办理采矿证做好准备；

● (四) 完成寻甸富尔果磷矿第一周期的探矿工作，完成探矿权证的延期工作，并着手启动第二个周期的探矿工作；

● (五) 积极支持、监督金所煤矿、姚家村煤矿、贾白山煤矿的改扩建工作。

东磷公司 2013 年经营目标及保障措施

2013 ANNUAL BUSINESS TARGET AND SUPPORTING MEASURES OF THE DONGLIN CO.

1. 增强服务意识，加强责任心。

认真谨慎对待每一份采购计划，主动经常与使用部门、技术部门

沟通，认真确定规格型号，使用范围、产地、材质和技术要求等内容，避免在采购执行中的一些错采、混采，减少因采购环节带来的不必要的损失，杜绝凭经验办事，严防采购质量事故发生。

● 1) 按照集团公司弥勒巡检司黄磷项目的进度要求，完成设备、材料的采购到货，确保项目如期建成。

● 2) 按照电化公司停产大修的工作要求，做好电厂、电仪厂、氯碱厂、PVC 厂大修所需备件、材料的采购供应工作，确保大修工作如期完成。

2. 加强基础信息管理，进一步规范采购行为。

认真清理常用备品备件清单，严格执行固定资产采购流程，严格区分低耗品与固定资产，对固定资产采购应由集团工程设备部审批后方能进入采购程序。请购、审批、采购三个环节分别由各子公司、工程设备部、东磷公司独立执行，职责分离。

3. 建立并完善备品备件采购询价及确定供应商流程。

进一步加强基础信息管理工作，做到货比三家，寻找价优、质高、诚信的供应商。所有的采购均应有两家以上的

询价记录，作为签订合同的必备要素，并将相应的询价记录作为附件列入合同档案。询价与确定供应商应当进行职责分离，确定供应商的人员不应当为询价人员。

4. 严格执行采购合同签订程序。

完善合同审批程序，对无合同的简单程序采购方式坚决杜绝。

5. 加强员工责任意识，进一步严格采购收货内部控制环节的管理。

采购与验收职责分离，采购人员不得进行验收，将验收转由各子公司供销（仓储）部门负责。各子公司认真核实最低库存，提高各类物资的使用效率，降低库存及资金占压。

6. 完善资金管理，强调支付纪律。



为了缓解资金紧张的压力，积极向备品备件生产厂家和供应商争取先货后款，确保按时交货，保证各生产部门的生产顺利进行。

7. 加强员工队伍建设，保持廉洁品质，良好作风。

采购工作是创造效益的第一道闸门，要求从业人员具有廉洁的品质、“吝啬”的心，因为廉洁的品质才能抵制诱惑，为公司争取到最大的利益；“吝啬”的心才能时刻把公司当作自己的，时刻从公司出发，发现问题，为公司节约成本。坚持自己的岗位负责态度，摆正心态，坚持原则。在工作过程中敢于负责，做到说实话、办实事、求实效，保持良好的工作作风。

国贸公司 2013 年经营目标及保障措施 2013 ANNUAL BUSINESS TARGET AND SUPPORTING MEASURES OF THE INTEL' TRADING CO.

● 1. 销售目标

抛开 2012 年国贸公司的销售目标受工厂实际产量制约的客观影响，2013 年国贸公司将通过从挖内潜，提高员工绩效等方面入手，力求优质完成 2013 年集团公司下达的销售目标。

作为集团驻昆子公司的试点，我司自 2013 年元月起，开始实施更加客观、透明的绩效考核机制，引入内部竞争，明确员工晋升通道，将公司销售目标的完成与否、销售利润的高低、帐款及时回收情况、产销率等与员工利益直接关联，使员工的绩效得到更及时的认可，激发员工的工作激情，并推动销售和管理队伍的成长，当然此项工作需要在实践中完善，完善中前行。

● 2. 销售管理

2012 年各产品全年整体的销售策略制定和落实妥当，基本符合市场的变化。未来一年我司将再接再厉，一方面继续紧抓销售策略的制定和落实，另一方面紧抓管理制度及流程的落实，在确保业务安全和工作效率的同时，将规避商业风险、呆坏帐纳入重要管理目标之一，并配以一定的监督管理措施，以确保销售与管理两手抓，两手都要硬。

● 3. 风险管控

货物安全管理是一直困扰我司的一大难题，就国贸公司的实际情况来

说，主要的危险源是运输途中的罐箱，其危险后果甚至比工厂内事故更加严重，任何一次小的事故就可将我们开通铁路运输的多年努力毁于一旦。因此针对目前各个工厂灌装流程混乱、罐箱装置和配件损坏严重的情况，2013 年我司将联合安全环保部和生产管理部对现行的黄磷罐装规程进行重新修订、落实，使黄磷厂的灌装和磷酸厂的卸装相互制约，将灌装和卸装置于生产管理部的监督之下。

● 4. 部门协调

与集团内生产、财务、质管等各部门之间的沟通、协调，一直是国贸公司的一项重要工作之一，2013 年我司将更进一步的加强部门间工作的计划性，力求在工作更为严谨、高效的同时，确保库存、生产、销售资源的优化配置，避免原料和产品的无谓占压，从而实现降低整体成本共同目标。



● 5. 员工培训

国贸公司一直主要以师带徒的方式进行员工培训，这种方式有一定的局限性，虽然之前也曾组织过一些外出培训，但收效甚微。针对国贸公司的实际情况及员工的培训诉求，2013 年我司拟通过制定业务人员必备的知识大纲，确定以自主学习为员工知识培训的基本方式，以师带徒和业务会议进行技能培训，辅以适当的讲座相结合的方式，具体实施还包括：

- 1) 营造学习型组织的文化和氛围，引导员工自主查找和学习必备知识及大纲所要求的知识内容；
- 2) 将员工获得的知识内容汇总以建立公共知识库；
- 3) 以考试和奖励激发员工的学习热情，以绩效考核激发导师的带徒热情，并将学员、导师的进步情况作为员工评价的重要依据。

YunPhos



Advanced

南磷集团 2012 年度先进集体



- 寻甸磷电公司黄磷五钠厂黄磷车间
- 电化公司 PVC 厂检修车间
- 嵩明公司汽水车间
- 罗平磷化工公司原料车间
- 罗平电冶公司电炉一车间机修班
- 泰兴公司供销科
- 恒安电冶公司化验室



南磷集团 2012 年度优秀干部

★ 陶庆敬 国贸公司副总经理

他 2002 年加入集团，10 年南磷职业生涯中，他严格执行集团的销售政策，以维护公司形象和利益作为己任，团结和带领磷酸销售团队在不利的市场环境中积极开发客户、拓展市

场。群策群力、认真踏实、不懂就问，百折不挠。他认真分析市场情况，及时收集市场信息，全力协调销售和生产的各个环节，努力完成公司的销售任务，为集团创造磷酸全国出口领先的佳绩贡献了自己的力量。



★ 吕新万 嵩明公司副总经理

2012年他认真履行生产副总经理职责,紧紧围绕公司要求和目标开展工作。他办事公正,为人正直,有较强的团队意识和团结协作精神。工作目标明确,有计划性,管理有力。狠抓生产成本控制和工艺控制,实行精细化管理,认真督促、检查各项安全措施,及时发现和消除生产中的隐患。他注重培养管理团队的敬业精神,提升了生产管理人员的技术技能和管理水平,使公司的生产情况不断进步,效益逐步上升。



★ 王淑娟 寻甸磷电公司黄磷五钠副厂长

她是专业技术干部的楷模,在磷电公司、嵩明公司的磷酸五钠生产及技术改造工作中做出了卓越的贡献。在日常工作中,她严把技术质量关,使日常管理工作逐步达到规范化与标准化。她要求自己做到不断学习,不断提高管理水平和能力,在工作中起模范带头作用。她发挥专长,确保了褐煤焙新项目的按期投产和建设进度,得到了集团上下的一致好评。



★ 李嘉寿 电化公司氯碱厂厂长

在过去的一年中,他尽职尽责,严格安全生产管理,紧紧围绕“成本管控年”开展工作,努力起模范带头作用。他在困难面前身先士卒,充分发挥氯碱厂每一位员工力量,带领全厂员工团结一心,齐心协力共克一切生产难关,保质保量完成了公司生产任务。在生活上,他关爱员工,努力为员工解决实际困难。在他的带领下,2012年氯碱厂各项工作迈上了一个新的台阶。



★ 申国娟 罗平磷化工公司供销科副科长

她思想上追求进步,工作上有条不紊,积极主动地学习和执行各项规章制度。她认真做好本职工作,随时都在原料现场,积极主动参与每周安全大检查工作和每月成本分析会,对在检查中发现的安全隐患及时提出整改意见。牢记安全环保宗旨,始终把责任放在第一位,管理上公平、公正。



★ 殷远雄 罗平电冶公司总经理助理

他忠于职守,勤政务实,廉洁自律。在工作和生活中以身作则,始终将公司利益放在首位,深入生产一线了解影响生产的各个环节,紧紧围绕有利于公司生产经营开展各项工作,积极完善公司相关管理制度,改善公司生产经营内外部环境,努力为公司的生产经营创造良好的条件,为罗平电冶的规范管理和经营发展作出了积极贡献。



★ 汪兴 矿业公司总经理

2012年他努力学习领会董事长的重要讲话,理清工作思路,紧紧围绕中心,抓住重点,合理分配时间,全面开展工作。为保证德泽磷矿早出矿,带领矿业公司全体员工驻扎在德泽,以身作则,积极协调各方关系,克服重重困难,兢兢业业履行好自己的工作职责,带领矿业公司全体员工,为集团公司矿业开发做出了积极贡献。



★ 曹树东 防城公司生产车间副主任

作为分管设备的车间副主任,他深入现场,密切关注设备的运行状态,收

集工艺操作人员对设备的反馈信息,带领检修人员及时处理,提高设备有效运转率,做到设备检修不过夜,将事故消灭在萌芽状态,为装置的长周期安全环保稳定运行打下了坚实的基础。在管理上,他大力推进设备数字化管理,做好修旧利废及“5S”管理工作。在设备的使用及维护过程中,力求做到科学、合理、计划使用。他推进技术创新工作,使今年吨酸电耗有了大幅下降,节能降耗卓有成效。



★ 魏正文 恒安电冶公司电炉一车间主任

自担任车间主任以来,他始终以积极的工作状态,高度的责任感投入到工作中去,认真贯彻落实集团公司的各类文件精神,坚持安全是车间工作的重点,不断增强安全责任心,促进现场安全管理。他精细管理,求真务实,努力学习,



扎实工作,团结车间职工攻坚克难,在团队建设、职工日常培训、技改、安全生产方面,均取得了令人满意的成绩,得到领导们一致好评。

★ 陈立志 弥勒磷电项目部指挥长兼集团工程设备部部长

他2009年加入集团,无论是担任工程设备部部长一职,还是现在兼任集团弥勒磷电项目部指挥长,负责项目建设期间的一切管理工作,他都严格自律,爱岗敬业,踏实工作,默默奉献,争创一流。他工作意识强,思想上进,始终与公司发展保持高度一致,不断提高自己的理论水平,工作能力和业务水平。在部门缺人的情况下,他一人身兼数职,任劳任怨,不计个人得失,得到了相关领导及同事们的一致好评。



南磷集团 2012 年度先进个人

★ 黄敬辉 集团办公室招聘培训主管

他2005年10月进入南磷集团以来一直在集团办公室工作。他在工作中重视学习,不断提高自身能力。真诚对待周围同事,讲贡献,顾大局,一切以集团利益为重,不谋私利。在招聘工作中严格要求自己“开好头,收好尾”,对所有新员工热情周到,平易近人;在培训工作中认真做好调研,协调、跟踪调查效果评价,还承担了本专业的内部讲师工作,经常深入各生产公司一线岗位,了解他们的工作和生活情况,成为职工和集团沟通的一座桥梁。



★ 孟玉华 集团信息部系统工程师

他认真负责,工作卓有成效。独立调研,开发工分制系统,并加以完善和培训指导;积极推进指纹打卡机和考勤系统在集团本部和驻昆子公司的使用;负责K3系统在全集团范围内的使用,梳理了人力资源管理方面的34个流程;配合集团办梳理了职务体系、工资方案、薪点表;主导负责视频会议系统上线,OA方面,积极配合各单位,广泛培训,协助各单位梳理流程;负责信息设备采购工作,想方设法节约成本,修旧利废;清理和规范了集团的IT设备台账。



★ 叶文海 国贸公司销售助理

他2007年进入南磷集团国贸公司。不管在任何一个岗位上，他都以严谨的工作态度，尽自己最大的努力去完成每一份工作。他不断总结经验，向他人学习，努力提高工作效率，与同事相处和睦。2012年恰逢磷酸销售旺季来临之际，他的主管领导突然离职，他临危受命，在继续原有销售助理工作内容的基础上，接手了客户维护与工厂协调调度工作，经过短暂的适应和调整，在公司领导和同事的指导和帮助下，克服重重困难，圆满完成了2012年的各项工作。



★ 赵厚强 集团资金部业务经理

他进入集团工作5年。工作认真、思路清晰、有热情、有干劲，成长迅速。2012年，他在领导的带领下，和同事们一起，开创了集团资金管理的新局面。合作银行数量继续攀升，授信规模持续增长，银行融资产品多元化，累计贷款金额加大。工作中他充满活力、任劳任怨，竭尽全力配合各大银行的要求，力争在最短的时间内得到授信批复和资金落实；他积极发挥主观能动性，锐意创新，能根据集团的具体情况在实际操作中调整融资策略，成效显著。



★ 张勋源 集团生产管理部统计经济分析主管

他2006年9月进入集团寻甸公司工作。2011年末，通过竞聘成为经济分析主管。到了新岗位，他不断加强学习，主动与各子公司生产管理、供销和财务部门沟通和协调，保障信息的及时传递；规范生产报表，提高了工作效率；加强生产过程监管，做好生产运行分析，



使产品生产KPI控制指标稳中有降。他积极参与分厂生产成本分析工作，做好年度、月度生产经营计划编制，为产品成本控制及提升部门生产管理水平起到积极作用。

★ 王钰 东磷公司出纳

她2003年进入东磷公司工作。10年来，无论是在东磷公司出纳岗位上，面对大宗业务数额巨大，与客户的资金往来频繁的情况，还是从2010年开始承担电化公司设备备件采购资金的支付工作，2012年开始承担集团财务数十家公司的现金工作，她都任劳任怨，对于每笔业务都严格审核，如有不符合公司财务规定的现象坚决制止并及时反馈领导。十年如一日，廉洁自律，以身作则，认真遵守财务人员规章，自觉维护财务会计声誉。



★ 罗伊娜 集团财务部出纳

她2011年加入集团财务部，主要负责集团各公司的资金收付工作。面对2012年度集团票据交易量大，收支业务频繁、单证传递较繁的现状，她积极主动、工作细致、高效完成任务。工作中，她严格要求自己，严守职业道德，认真学习、积极向上、吃苦耐劳，不断取得新的进步。她服从安排，任劳任怨，能在本职工作完成的情况下协助其他同事，对于领导交付的工作都能较好完成，在团队中起到了表率作用。



★ 王彪 嵩明公司办公室副主任

现年32岁的他，毕业于昆明师专中文系，2005年10月进入集团工作。他忠诚于企业、热爱本职工作，擅于学习，一步一个脚印踏踏实实提升自己的

能力和水平。2012年，他认真做好了人力资源K3系统、工分制系统、文秘、“三标一体”、招工、物业管理等各项具体工作，当好了领导的助手。下半年，他在照顾因患病生活不能自理的老父亲的同时，依然很好地完成了本职工作，起到了办公室人员的榜样作用。



★ 李映文 嵩明公司一车间检修班

班组长

他进入公司工作已有7年，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，在班组中起到了模范带头作用。他利用业余时间加强学习，不断提高自己的管理能力，能从容解决工作中出现的各种问题，组内工作条理性、计划性比以前有明显改进；他培训全班员工检修、保养工作中的注意事项，亲自示范液压升降机的检修，让所有员工都能清楚地掌握检修过程中的细节问题，遇到突发状况知道怎样处理。全年无安全事故。



★ 李文祥 嵩明公司原料机修班班

班组长

他带领全班团结一致，齐心协力，抓好班组建设。牢固树立主人翁精神，苦练技术，攻坚克难，发挥团队作用。积极与其它部门、班组相互协作，从设备安装到产品生产，全力克服高温、噪音、灰尘等恶劣环境，不计个人得失，加班加点，精心安装维护。多年来，他始终坚持不懈，对生产设备进行多项创新，为公司发展作出了重要贡献。他把员工的冷暖放在心中，积极组织各种活动，丰富大家的业余生活，努力创新和谐先进班组。



★ 周勇 嵩明公司赤磷车间安全员

他在积极认真地做好本职工作的同时，能很好地完成公司、车间布置的各项任务。尤其在工作分配方面，从不计较个人得失，一切以工作为重。他积极投身安全监督工作，认真查找事故隐患，一经查实，立即整改，防患于未然。调整生产岗位后能自己主动加强理论学习，提高岗位工作能力，积极探索积累工作经验，受到领导和同事的肯定和好评。他积极参加、组织车间的各种培训、学习，主动提高自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入工作。



★ 张伟 嵩明公司五钠车间副主任

他积极主动协助配合车间主任工作，坚持以“保安全，促生产”加强内部管理，认真组织班组做好五钠的安全生产工作。坚持深入生产现场，对各岗位，各班组进行检查，对员工在生产过程中进行指导培训。认真学习五钠生产工艺操作控制流程，认真做好车间安全标准化管理的执行和规范，确保了五钠系统的生产安全平稳运行。



★ 周永杰 嵩明公司汽水车间司炉工

他热爱工作，兢兢业业、恪尽职守，积极参加车间组织的培训、学习，始终以饱满的精神投入到工作中。在工作方面有不懂的就向老工请教，不断总结以往工作经验提高自己工作能力，逐步成长为一名优秀的员工。在今后的生活和工作中，他决心发挥带头作用，认真地完成自己的份内工作，注意生活中工作中的细节，继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯，进一步提高自己的综合素质。



★ 陈加虎 寻甸磷电公司物业管理

水电工

他于2008年4月进入南磷工作。在工作中不会就学、不懂就问，努力克服自己文化水平低的弱点。他吃苦耐劳，不怕苦不怕脏，每当接到维修任务时，不分上班下班，都认真完成。他在工作实践中积累了丰富的经验和技巧，充分应用于日常工作中，担任水电工以来4年多的时间里，他利用自己的技能技巧修复了数百个水龙头，数十只阀门，数十个浮球阀，数十张双层床，修理了数十道集体宿舍门窗，为公司节约了开支，降低了部门的修理成本。



★ 段义兵 寻甸磷电公司消防大队中队长

他自2006年加入南磷消防大队工作，能够服从管理，尽职尽责，业务素质过硬，出色地完成了各项灭火救援任务。任职中队长以来，他身兼多职：消防车驾驶员，临时火场指挥员，消防宣传、培训员，内勤台帐记录管理员……凭着顽强的拼搏精神，他很快熟悉了业务并能够处理得游刃有余，受到部门和同事的一致表扬和肯定。他身先士卒，率领消防队员勤学苦练，奋勇拼搏。2012年9月，磷电公司消防大队勇夺昆明市消防队伍“大比武”总成绩团体第二名的好成绩，彰显了南磷现代化消防铁军的风采！



★ 黄永 矿业公司金所煤矿晒场班班长

他于2004年进入集团工作，在工作中严于律己、谦虚谨慎，脚踏实地干好自己的本职工作。为使装载机能够满足煤矿的生产需求，他深抓机械的维护保养工作和日常检查工作，带领全班人



员积极参与有关的培训学习，熟练掌握操作规程、设备性能和结构，严格按照操作规程熟练操作，保证了机械的安全运行，大大减少了修理费用。员工在他的带领下较全面地掌握了理论知识和操作技能，在集团首届职工技能大赛中取得了优异的成绩。

★ 李顺前 寻甸磷电公司黄磷五钠2#炉机修班班长

他于2004年8月进入南磷集团，在黄磷五钠厂2#炉机修岗位工作。他勤勤恳恳、兢兢业业勤奋踏实工作，团结同志，顾全大局。2012年5月担任班长后，他带领班组成员共同学习，共同努力，积极配合车间以及电炉各班组，在电厂限电较为频繁的情况下，按要求完成了车间与班组签订的各项生产责任指标，并为小黄磷项目付出了很多心血。在成本管控，清洁生产方面获得了新的突破。在集团首届职工技能大赛中，他荣获焊工组第二名的好成绩。



★ 李小平 寻甸磷电公司黄磷五钠3#炉电炉三班班长

他自2009年6月当担任班长以来，不断探索，不断进取，寻求科学方法，遵循工艺要求，认真直地工作。同时团结队友，互敬互爱，打造了一支不可抵御的战斗团队，面对困难从不言败。他思维敏捷，勇于创新，大胆尝试，不断寻求工艺新突破。例如在电炉二楼操作平台加装两处清水管，既方便应急使用，又方便清理卫生；从渣仓上开一槽用管子直接把渣运送到渣台上，节省了人力、物力，既使大家干活舒心，又提高了工作效率。



★ 郭洪斌 寻甸公司黄磷五钠厂配电室班长

他于2004年加入集团后一直在配电室工作，兢兢业业，扎实肯干，逐步成长为一名优秀的班组长。在集团首届技能大赛中荣获电工组三等奖。他关心员工的思想状态，根据每个人的特点进行分工，使每一名职工都能够在自己的岗位上充分发挥。他在技能技术培训中采用“会帮不会，懂帮不懂”的方法，让老员工带新员工，技能强的帮技能弱的，通过手把手的教育方式，提高了班组成员的整体技能水平，同时培养了集体荣誉感和团结精神。



★ 周连志 寻甸磷电公司褐煤蜡厂检修车间检修工

他于2010年10月1日进入褐煤蜡厂成为一名检修工，主要负责粒煤车间和20万吨新烘干的设备检修。他的工具随时都扛在肩头，只要设备一出现状况，他随叫随到，遵守公司和分厂的各项规章制度，不折不扣服从上级分配，保证检修质量完成。大到设备的维护和保养，小到一颗螺栓的松紧，他都严格要求自己做好。他勤于学习，努力钻研电焊和维修技术；在工作调度上服从上级安排，不计个人得失，乐于奉献。



★ 靳爱敏 电化公司销售事业部副经理

他在四年的销售工作中，本着服务一切客户的原则，将产品销售市场细化、深化，针对不同的下游客户业态制订相对应的产品销售政策，并主动承担了将近50%的产品产量的销售任务。在与云南盐化股份有限公司的市场竞争中，凭借自己的销售亲和力、对市场动态的掌握程度及下游客户需求状态，及时调



整价格，使自己走在竞争对手的前面，掌握了市场销售主动性，创造了优秀的销售业绩。其工作能力和态度得到了客户的充分肯定！

★ 符高超 电化公司氯碱厂离子膜车间一次盐水值班长

他是一位勤劳朴实，兢兢业业的南磷人，2004年加入集团，先后在黄磷厂、氯碱厂工作过，他爱岗敬业、踏实肯干，不断积累工作经验，逐步成长为一名优秀的班长。他在自己的工作岗位上尽职尽责，保质保量完成分厂、车间下达的各项任务，起到了模范带头作用，为一次盐水装置全年安全平稳连续运行做出了贡献。



★ 周平福 电化公司供应部主管

他2006年进入公司，经过长期的学习与磨练，个人素质与能力得到了提高，养成了耐心细致、严谨求实的工作作风。他在原材料验收工作中严格执行公司的验收标准；在承担产品的发运工作上，严格执行质量完好、百分之百确保销售所需；严格执行国家对危险化学品以及特殊化学品的购买、运输管理制度；对产品发运中出现的破包、烂袋查找原因，对运输车辆挂破、装卸工损坏的及时索赔，做到认真负责，节约成本。



★ 王伟 电化公司电厂汽机车间化学班班长

他严于律己、以身作则，遵守公司的各项规章制度，时刻保持“谦虚、谨慎”的工作态度。在工作中努力学习专业知识，重视班组成员的工作质量，积极开展新员工培训，组织班组成员如何提高应变能力。他在劳动纪律方面身先士卒，自己做到上班不迟到，不早退，



不玩手机，不睡觉，本班人员无论老员工新员工，只要违反劳动纪律，就严格按工分制度考核，做到公平，公正，让大家心服口服，起到了良好的带头作用。

★ 阮承文 电化公司PVC分厂乙炔车间副主任

他2003年加入集团磷电公司黄磷厂工作，2005调入电化公司，主要负责电石破碎工序，同时协助车间主任完成分厂安排的各项工作。在过去的2012年，他认真履行自己的工作职责，不断进行工作创新，加强自身学习，各方面进步明显。他始终坚持“工作是我的职责，做好是我的本分”的信念，并以此鞭策自己，工作兢兢业业，在遇到困难时，能变阻力为动力，用实际行动为全厂员工做出了表率。



★ 汪学明 电化公司动力分厂制冷车间主任

2012年5月，他被公司任命为制冷车间主任，深感责任重大。他一边虚心求教，一边结合车间的实际情况总结出一套适用于制冷车间管理的新思路，一步步提升车间管理水平。他坚持科学管理，遇问题时不凭经验“拍脑袋”、“拍胸脯”，善于结合实际，现场分析问题，力图把事故点降到最低，保障设备安全有效地运行。他围绕“抓管理，促生产”开展车间工作，严于律己，不断超越，关爱员工，构建了和谐、优秀的团队。



★ 黄俊 电化公司电仪分厂仪表车间主任

2012年，他带领团队顺利完成了各项检修任务和技改工作，保证了整个仪



表系统的稳定运行；完成了压力标准装置和衡器标准装置的授权申请和复查，完成公司各项检定工作，保证了公司计量工作的有序开展；领导编制、完善了各项基础管理制度和技术管理规定，保证了后期的技术管理工作有据可循。他以身作则，团结同事，不断充实专业知识和管理理论知识，狠抓安全生产管理工作，2012年车间无一起安全事故，员工零伤害。

★ 陆忠伟 电化公司生产综合管理部设备管理员

2012年，他工作有计划，有思路，有总结，以身作则，克服困难，圆满完成各项工作任务。全年共计开展50多次检查，查出各类问题200多项，下发整改通知，并认真落实整改完成情况；他能够想生产所想，急生产所急，每天坚持深入生产现场进行日常巡检和检查，协助和配合分厂解决和整改问题；在外协施工项目的管理上，他坚持原则，坚守工作岗位，协调、配合外协现场施工和检修。在设备成本管控和设备点检方面贡献了自己的力量。



★ 李厚 电化公司电厂汽机车间主任

2012年，他通过自身的努力，与同事团结协作，使汽机车间的各项工作上了一个新台阶。在设备运行使用过程中，不断发现和改进设备系统不合理、不便于操作，影响生产成本的地方，不等、不靠、不要，先后改造安装不合理的管道系统十多项，检修工们都练出了一手好手艺，一些简单的木工、瓦工活自己都能干，车间的工作和设备环境都有了根本性的变化。他完善了车间各项



管理制度，认真做好员工培训工作，奖励罚懒，调动了员工的工作热情。

★ 王燕林 电化公司PVC分厂油漆车间主任

他于2004年4月加入南磷集团，始终以一腔爱岗敬业之心勤奋工作，埋头苦干，刻苦钻研，由一名普通的操作工逐步成长为一名优秀的车间主任。2012年，他带领车间员工将油漆处理工作一步步走向正轨，无论是现场管理、工艺改造、工艺操作、油漆管理、人员素质、设备管理及安全环保方面都有了质的提升，做到了“零”安全事故、“零”污染事故，顺利完成了公司及分厂下达的生产任务。



★ 李良汉 罗平磷化工公司原料车间装载机班班长

他于1998年进入集团罗平磷化工公司，一直担任装载机班班长。他十年如一日刻苦钻研，掌握了一套过硬的本领。装载机设备事故有很多时候是突发性的，不管何时他不讲条件，随叫随到，不计薪酬，不辞辛劳忘我工作，还利用休息时间，组织全班组对所有装载机进行大检查。他带领班组成员开动脑筋，进行小改小革，在修旧利废上成绩突出。他团结同事，和同事相互学习，共同进步；在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造了融洽的工作氛围。



★ 王高良 罗平电冶电炉车间机修班班长

他2007年入厂以来勤奋好学，从一名普通职工快速成长为一名优秀班班长。2012年，因原材料质量不稳定，电炉车间常常发生滑轨现象。为了不影



响电炉正常生产，他率领班组成员积极支援撬轨，任凭汗水流淌，高温烘烤，在撬完电石后还要继续加班维护被硅铁击穿轨道及炉嘴等工作，常常忙到半夜三更，为下一个班的正常运行创造条件。他工作责任心极强，勤学好问，乐于助人，敢于面对困难，管理得当，为公司的发展做出了重要贡献。

★ 陈永华 罗平电冶电炉二车间机修班班长

他于2007年3月份加入罗平电冶公司，在工作中始终严格要求自己，带领机修人员积极开展各项工作，为确保本车间设备开车率提供了重要保障。2012年5月17日，电极漏糊抽芯事故，他带领班组成员不分白天黑夜，加班加点坚持在工作岗位上，渴了喝口冷水，饿了泡桶方便面，困了随便眯一会儿，轮番上阵提前完成了抢修任务。他带领班组成员进行多次技术创新，修旧利废工作，为公司的节能降耗作出了积极贡献。



★ 叶清 罗平电冶原料车间机修班副班长

他2007年加入公司，一直诚实做事，诚恳做人。作为一名副班长，他严格要求自己，有强烈的事业心、责任感和奉献精神，不计较个人得失，注重提高工作质量，在该同志的精心带领下，该班所有组员无论在技能技术、管理水平上都名列车间的前茅。在班组的建设中他不但自己认真总结经验努力学习，同时还能为公司、车间其它班组建设献计献策。他在公司多岗位操作，是全能型员工代表，还是公司后备人才培



养的带头人。

★ 胡明加 恒安电冶电炉一车间电炉三班出炉工

他勤奋好学,踏实肯干,遵章守纪,团结同事,始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风,勤勤恳恳,任劳任怨。为提高自身素质,凡公司里组织的理论学习活动,他都积极参加,认真听讲,做好笔记。工作之余,他认真学习操作规程及规章制度,还通过和同事交流学习来提升自己。理论知识的丰富,安全意识的提高,使他干好自己的本职工作如鱼得水,得心应手。生活中的他能发扬艰苦朴素,勤俭耐劳,乐于助人的优良品德。



★ 司政 恒安电冶公司供销科采购员

作为一名优秀的采购员,他在采购过程中认真对比、精打细算,严格做到货比三家,有效降低了费用支出。他积极主动配合各部门采购,顺利保障公司正常生产,配合部门领导协调各项工作,安排好各类物料的调拨,监督仓库配品配件的到货情况。针对恒安电冶周边资源不足、交通不便等情况,他克服人手少、工作量大等困难,白天黑夜加班加点,超负荷工作,有时生产不正常一天跑昆明几趟,发扬不怕苦不怕累的精神,保障了公司所需物资的供给。



★ 杨相时 恒安电冶公司冷破车间二班班长

他加入南磷大家庭刚刚两年,2012年对他而言即难忘又艰辛,告别了什么都由师傅带头做,什么错误都有人帮助纠正的实习时期,面对满车间的



设备,他不敢有丝毫的马虎,严格要求自己不断提高业务水平,在工作中严格按照公司的各项规章制度执行。还在本部门领导的指导下,在其出差休假期间,及时组织人员对本部门设备进行检修,并与各工作岗位人员沟通解决生产所需的各种备品备件,积极与供销部门沟通,没有因为设备待修、部门缺员等原因使电石风化给公司带来损失。

★ 赵军磊 恒安电冶电炉二车间一班巡检工

他到电石厂工作快一年了,这一年里他踏实工作,对设备原理、操作进行了深入的学习,在工作中切实运用自己所学,理论加实践,很好地完成了巡检工作。电炉二车间对严防跑、冒、滴、漏,降低成本、提高效益很重视,他能根据现有条件,在力所能及的范围内勤俭节约,降本增效。今后,他想散发更多的光和热,用自己的工作热情去带动身边的同事,一起努力提高技能,保障生产安全顺利进行。



★ 刘正清 防城公司机修班焊工

他加入集团防城公司4年,积极学习设备维修与养护知识,逐步从门外汉成长为一名业务基础过硬,专业技能娴熟的机修工。他爱岗敬业,认真履行工作职责,深入了解公司的所有机器设备性能状况,做好日常的巡检和维修工作,设备发生故障时能够快速、有效处理。他团结同事,乐于助人,积极参加集体活动。本着主人翁意识,经常会把检修换下的阀门、管道、边角废料收集起来,方便设备修理和重复利用。



★ 张俊 泰兴公司生产班班长

他加入集团泰兴公司4年,严格要求自己,踏实工作,勤奋学习,努力探索岗位操作要点,不断增强自己的工作能力和操作水平,在自己成长的同时带领班组员工共同成长。在日常工作中,他高度重视安全环保,狠抓产量、质量,带领本班员工严格执行操作规程,严格控制工艺指标。在与员工沟通时,能积极化解矛盾,遇事不急不躁,有什么问题都能耐心地尽最大能力解决。



★ 陈云霞 泰兴公司财务经理



2012年,她带领泰兴财务人员克服困难,按质按量圆满完成了各项财务工作。在集团财务开展的年度会计基础检查中,泰兴公司总评分名列前茅。泰兴公司作为集团少数产销一体化的生产企业,平时财务的工作量较其他公司多,但2012年下半年,集团决定以泰兴公司为试点进行SAP第二期上线工程,在人手少,事多、事杂的情况下,她毫无怨言,合理安排,项目进展井然有序,很好地配合了SAP项目组的工作。

南磷集团 2012 年度优秀党员

★ 王波 电化公司氯碱厂党支部党员

王波,男,36岁,1996年进入南磷工作,先后担任过分析班班长,质检中心组长,氯碱厂离子膜车间主任,盐酸车间主任,氯碱厂工会主席等职。他爱岗敬业,默默奉献,规范安全生产工作中的每一个细节,为集团一期氯碱生产正常、二期装置的成功运行,起到了重要作用。他处处起到模范作用,用自己的行动带动身边的员工,员工队伍思想稳定,班组、员工之间关系融洽,前后培养了5名合格党员,3名预备党员,培送出两名班长作为电化公司调度。他于2012年3月兼任氯碱厂工会主席一职,认真组织开展各种活动,丰富了职工文化生活。



南磷集团 2012 年度优秀党支部

嵩明公司党支部

嵩明公司党支部共有在册党员35名,在集团公司党委的领导下,该支部以科学发展观和党的十七大精神为指导,努力加强党建工作,不断强化思想建设,组织建设和作风建设,促进支部全员提高综合素质,切实发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一年来支部党员无一例违规违纪事件的发生。2012年嵩明公司召开党员学习会议12次,小组会议12次,完善了党员活动室相关硬件设施,丰富了报刊读物以及党员相关资料,党员活动记录。支部党员还捐助遇到困难的家庭,自觉捐资购买衣架完善公司浴池,受到职工好评。



集团今年的重点项目之一——弥勒巡检司磷电项目建设进入最后收尾阶段，各项工作正在稳步推进，战斗在一线的干部员工以昂扬的精神状态克服一切困难，日以继夜，争分夺秒地抢抓工程进度。集团王安康董事长在4月25日到工地视察，关心项目建设情况，极大地鼓舞了干部员工们的士气。

目前，这一项目的原料库房、烘干设备建设已基本完成，四台电炉已完成筑炉，精制工序的设备80%已就位，以上项目都在进行配套的管道安装，污水处理方面除了库房和新增预沉池外正在施工，其余基本完工。战斗在工地的200余名南磷人和工程承包方员工，有决心有能力圆满完成建设任务。



集团办公室供稿

弥勒巡检司项目建设争分夺秒 THE MILE XUNJIANSI PROJECT IS RACING AGAINST TIME



嵩明公司办公室 李绍传供稿

嵩明、寻甸公司 培训弥勒磷电项目 200 余名实习员工

THE SONGMING CO. AND XUNDIAN CO. GIVE TRAINING TO INTERNSHIP EMPLOYEES OF THE MILE PROJECT

2013年2月25日，弥勒磷电公司新招的173名新员工分别来到集团嵩明公司、电化公司电厂进行为期两个月的定岗培训学习。4月8日，第二批53名弥勒磷电新员工也进入寻甸磷电公司黄磷厂实习。

为做好各项工作，圆满完成培训学习任务，嵩明公司高度重视，提前安排准备了20间宿舍，并新购进90张高低床，让到嵩明公司的116名实习人员及时入住。实习人员到达公司后，公司立即召开了会议，为实习人员分配宿舍、办理饭卡、安排到医院进行体检。电化公司和寻甸磷电公司也细致地安排着实习员工的生活、实习细节。

为了让他们尽快熟悉南磷集团的企业文化，融入南磷大家庭，集团办公室安排集团办副主任赵丹到嵩明、寻甸公司对实习人员宣讲公司历史和企业文化；为保障实习员工在培训期间的安全，公司对他们进行了入厂人员三级安全知识教育培训。

目前，所有实习人员已经定岗分岗到位，嵩明、寻甸公司给每一个培训实习人员配备了师傅，正在进行“手把手”的本岗实地培训学习。

YunPhos

泰兴公司新年新气象

泰兴公司办公室供稿

NEW YEAR NEW VITALITY IN THE TAIXING CO.

春节过后，泰兴公司开足马力加紧生产，为了完成今年的各项目标任务，泰兴公司拟定了各项工作的考核激励机制，产量（产品、蒸汽）、销售、安全、内部管理等多方面与各部门签订目标考核，超过任务的按照相应比例奖励，完不成任务的也要扣罚，这样既能增加大家的工作效率，又能提高员工薪资收入。

3月初，我们组织学习了董事长及总经理年终会议的讲话精神，更加明确

了发展方向。正式开展各项工作后，对班组管理人员做了部分调整，重新任命了化验室班长；化验室是产品质量的最后一道关口，在质量管理中起到至关重要的作用，去年就是因为化验室工作失误、管理疏忽，发生了多起客户质量投诉事件，拖累了泰兴公司整体优异的工作表现。2013年我们将重点增强薄弱环节的管理，使泰兴公司各项工作得到全面发展。

YunPhos



集团草甘膦项目“抢时间、抓速度”

电化公司办公室供稿

THE YUNPHOS GLYPHOSATE PROJECT IS RACING AGAINST TIME



2013年2月23日,集团在寻甸生产基地隆重举办了草甘膦项目的开工奠基仪式,这是集团又一次将磷碱化工绿色有机结合。项目的启动,标志着集团产业结构调整不断升级,循环经济产业链不断完善,集团战略发展迈向新阶段。

开工奠基后,伴随着阵阵轰鸣的响声,挖掘机和装载机忙得不可开交,带

着安全帽的员工顶着火辣的太阳辛勤工作着,短短一个月时间,曾经那高而乱的土堆和浓密的杂草如今变成了200亩黄色的平地。我们相信,集团在2014年春一定能实现5万吨草甘膦的投产,一定会完成董事长在2012年年终总结会上提出的“抢时间,抓速度”的要求。

YunPhos

防城公司开展2013年第一季度危险化学品事故应急预案演练

防城公司黄良智供稿

FANGCHENG CO. LUNCHES 2013 Q1 DANGEROUS CHEMICALS EMERGENCY PLAN AND DRILLING

2013年3月19日上午8:30,防城公司举行了全厂危险化学品事故应急专项预案演练。公司总经理陈兴文担任总指挥,53人参加演练。其中,办公室5人,生产技术科11人,供销科6人,财务科3人,生产车间28人。

此次演练各“参战”小组集结到各个待命点用了1分钟,公司应急抢险队用了5分钟成功控制漏点;演练中各部门都按预案进行演练,整个演练过程进行得紧张而又有条不紊,员工沉着镇定,临危不惧。这次演练活动是对公司《公

司安全生产事故应急预案》的一次检验,提高了公司实际应对和处置突发安全事故的能力,进一步增强了员工的安全防范意识。

演练结束后,演练总指挥陈兴文和安全员对本次演练进行了总结并指出存在的不足,例如:演练中有些员工思想态度不够严肃,劳保穿戴不齐,不符合规范,个别应急小组应急物资准备不够充分,污水堵截收集未能按照实战的要求进行完全收集。本次演练总体来说效果较好,更进一步提高了防城公司危险



化学品事故的应急处置能力。 YunPhos

集团日前通过云南光彩事业促进会向云南中医学院捐赠60万元,设立云南中医学院“云南光彩事业‘南磷励志奖学金’”。3月27日下午,“云南光彩事业‘南磷励志奖学金’”捐赠仪式暨颁奖典礼在云南中医学院呈贡校区举行。

此次捐赠分3年实施,每年20万元资助云南中医学院100名品学兼优的家庭经济困难学生。据云南中医学院介绍,学院每年贫困生比例高达61%,为此,

学院在“十二五”发展规划中提出,要完善家庭经济困难学生资助体系,实现基本覆盖家庭经济困难学生,基本解决特困生基本学习费用的目标,不让一名学生因家庭经济困难而辍学,多措并举解决学生困难,促进学生成长。

云南省工商联副主席赵明辉,云南南磷集团副总经理周训文,云南中医学院党委副书记王翠岗出席捐赠仪式并为获奖学子颁奖。 YunPhos



集团捐款60万元资助中医学院贫困学子

集团办公室供稿

YUNPHOS DONATES RMB 600,000 YUAN TO SUPPORT IMPOVERISHED COLLEGE STUDENTS

集团当选2012年度昆明市十佳慈善企业

集团办公室供稿

YUNPHOS IS ELECTED THE TOP TEN CHARITABLE ENTERPRISES OF KUNMING 2012

为表扬2012年度积极参与慈善活动的单位和个人,引领我市慈善事业的发展,昆明市慈善总会与都市时报联合开展了2012年度十佳慈善单位(企业)暨十大慈善好人的评选活动。通过单位、个人的推荐,报刊的宣传评选和公示,经昆明市慈善总会一届八次常务理事会

议审议,云南南磷集团股份有限公司等10家单位当选2012年度昆明市十佳慈善企业,吕培景等10人当选为2012年度昆明市十佳慈善好人。

南磷集团多年来时刻关注社会需要,通过各种形式为新农村建设、希望工程、抗震抗旱救灾、扶贫济困、文化事业发

展做贡献,2012年,南磷集团捐到市慈善总会定向用于教育事业和其他方向的善款达到350万元。 YunPhos

图片新闻 / Photo News



2013年3月7日，氯碱协会的领导、专家到寻甸公司调研。



2013年3月13日，国家工信委领导到南磷调研。

专题工作

由于受枯水期及外部供电环境的影响，春节过后，集团多个生产型公司对主要设备进行了停车大检修。公司领导身先士卒，带领干部员工一起奋战在检修一线，为公司装置今后的长、满、优运行打下了坚实的基础。

电厂3#锅炉大检修谱写“青春战歌” HYMN OF YOUTH SUNG FOR THE #3 FURNACE OVERHAUL IN THE POWER PLANT

电化公司电厂 黄宝平供稿

2013年4月17日11点23分，在连续作战大修27天后，电化公司自备电厂机、电、炉开车成功，3#发变组与系统并列运行。这时，所有参加这次“战役”的领导、检修和工作人员，才心满意足地拖着疲惫的身体回去休息了。

经过前期紧锣密鼓的筹备，电化公司自备电厂3#机炉的大修工作于2013年3月21日凌晨开始。各专业按计划停



机停炉，有条不紊地展开了检修工作。计划用20余天的时间，对3#锅炉、3#汽机、3#发电机以及附属设备进行全面的检修维护。

此次大修可以算是电厂之最：为期最长、检修设备最全、所做工作最累、外请人员最多。现场到处是一片热火朝天的景象，简直非笔墨所能描述。



▲ 两名专业员工正在更换主刀闸

清理煤仓：24小时不休

众所周知，电厂最苦最累的专业就是锅炉了，不论是燃运守皮带进煤的，还是锅炉掏给煤机的，那个灰那个累都不是别的专业可承受的。此次大修的入手点也是重点难点就是清理煤仓。由于煤质的问题，加上天气的缘故以及设备本身的缺陷，使得几个煤仓的容量越来越小。因为每次进入煤仓的煤在周围糊上一层，时间长了煤越糊越多，煤仓的容量越来越小，严重影响我们锅炉正常的运行。为此，待锅炉一停，锅炉人员已经24小时不体地掏起了煤，他们只带着简易的防护用具，在煤灰堆积成山，空气稀薄、灯光昏暗的煤仓里工作，他们手脚并用，这是纯体力纯手工的劳动，汗水湿了衣衫迷了双眼，一组人员累坏



▶ 李德云带领团队清理至锅炉煤仓

了，再换一组继续清理，他们黑黑的样子真是太滑稽也太可爱了。短短一天的时间，煤仓就被清理干净了。我们的员工笑了，因为我们的设备利用率提高了，能给电厂安全经济生产做点事是我们的骄傲！

换主刀闸：有条不紊，一气呵成

此次大修发电机，除了正常的详细周全的大修项目外，主要就是更换3#发电机031主刀闸的工作。由于2012年的一次雷击事故，导致我们的3#发电机031主刀闸动、静触头被烧坏。由于没有备品，就直接将其短接继续运行。虽然这样不影响我们安全生产，但长期下去，将对我们电气操作，开票，巡检，维护工作带来诸多不便。借此次大修，我们买来新刀闸，请厂家人员进行更换、调试。电气人员做好所有安全措施，并时时刻刻在监护着，平时都接触不到的设备零部件，在厂家人员的操作和讲解下，电气人员也从中学到了很多的知识。有个师傅还开玩笑的说，如果我们都懂了那就不需要他们厂家的人了，这要为厂里为公司省多少资源了。熟练专业

的技能技术就是安全工作的保障，厂家人员在电气的配合下，拆除、清理、更换、试验、工作做得有条不紊，一气呵成。当主控室的人模拟试验远方就地操作无误各状态均正确时，更换刀闸的工作才告一段落，大家都松了一口气。接下来还有更为重要的工作要做……

拆汽轮机：100多吨的“巨无霸”变小片片

纵观所有检修任务，以3#汽轮机的检修现场最为壮观。你能想象将一百多



吨的汽轮机按结构部件拆分成一小块一小快的样子吗？

只有亲临现场才能感受得到那种场景。原本还屹然矗立的汽轮机，几天的功夫，就被工作人员拆成了小片片，3#机8米平台“一片狼藉”。在3#汽轮机揭盖过程中，不愧是专业工作团队，现场指挥井然有序。每个人各就各位，一声口哨，一个手势，该上该下该左该右，他们配合默契，认真严肃，操作精确。



发电机滤油：三天三夜未离开

这边汽轮机的工作正在如火如荼的进行着，那边3#发电机的工作也没闲着，

工作人员、电气检修人员和车间领导一起抽转子的、做清洁的、做实验的，忙得不亦乐乎。

在3#主变滤油的工作中，整整三天三夜的时间，工作人员一直都守在旁边，饿了就泡桶方便面吃吃，困了就在3#机引出口室门口靠着眯一小会，直到工作结束才回去休息。在给3#主刀闸做实验的过程中，因为一点点问题，他们一次又一次，反反复复地做，在车间领导和电气运行人员的监护陪同下，直到半夜三四点钟。只为了设备能合格，性能良好，正常运行。第二天，他们正常上班，继续试验、检修。

换管道：一天负重上下几十趟

锅炉方面，由于高温高压过热器和省煤器经常漏，导致去年多次停炉检修。此次大修主要任务就是改造和更换高温高压过热器和省煤器处管道，本着节约成本的原则，将一部分严重漏的管道更换成新的，一部分管道经过补焊。改造、修理也如新的一般。对工作人员和锅炉检修人员来说，专业技术不成问题，环境位置更不成难度，最苦的就爬楼梯了。三十几米高的锅炉，他们一天要拎工具、负重爬上爬下几十趟。但这一点苦难不倒他们，大家依然干得热火朝天。

领导强：身先士卒得人心

不得不提一下我们黄绍春厂长，他为这次检修费尽了心力。每天他早早的到厂里，从煤场到主控室，一路巡检过来。再到各检修现场看看，帮帮忙。他是领导，指挥命令员工该做什么，他也是检

修工，亲自动手，哪里帮得上忙就到哪里，他还是后勤人员，当检修人员忙得顾不上吃饭时，招呼大家先去吃饭再干活。就说这次开机时出了问题，他着急上火，连续二天，一直守在汽机旁边，跟工作检修人员一起查原因，处理故障，帮忙开炉开机，饭也顾不上吃，觉也顾不上睡。直到机、电、炉开车正常。不仅黄厂长付出了很大的努力，其他车间领导亦是如此，为了保证检修进度和质量，他们全程监护帮忙，对每一个项目都亲自验收，确认无误后，然后再进行下一个项目。开机开炉时也是跟大家一起倒班，确保机炉正常运行。原计划20天的检修任务，意外拖延了几天，故障总是在不经意间到来。就在我们检修工作结束，按计划开机炉的时候，由于3#机油压打不起来、3#机抽瓦振动大等问题，3#锅炉点火又压火，3#汽机冲转又停转，3#发变组并列又解列，反反复复，几经波折，终于于2013年4月17日，在大家的共同努力及配合下，机、电、炉开车成功。于11点23分，3#发变组与系统并列运行。连续几天煎熬劳累的领导、检修和工作人员，这时才拖着疲惫的身体却心满意足的回去休息。

现在，检修结束了，各台机炉已恢复正常运行，但是我们的工作还没结束，我们还得继续努力，增强责任心，提高技能技术，为维护电厂安全生产、为了公司的发展壮大再尽心尽力！

恒安电冶电炉一车间‘同检修 共奋战’⁹⁹

“PULL TOGETHER IN THE OVERHAUL” OF #1 WORKSHOP IN THE HENG-AN ELECTRIC SMELTING CO., LTD.

恒安电冶电炉一车间 陈波林供稿

由于受铅厂电站年度检修计划的影响，3月14日18:00，恒安公司被迫停产。停电停产期间，按照刘华总经理的部署，生产及后勤全体员工投入到设备清扫、检修、加油、保养，厂区环境的绿化卫生工作中。

为了做好停产期间的检修工作，恒安电冶公司电炉一车间于2013年3月15日召开安全检修工作专题会议，对检修工作做出了全面的安排和部署，以保证检修不误时，不耽搁，不发生一起安全事故，确保检修的时间和效率，实现安全检修的目的。

为了配合检修，由原来的倒班变为常白班，分别由机修人员带领四个班对整个车间的设备进行润滑、清扫、保养、检修。并由带领人员制定检修计划的时间、方式、进度等。

走进电炉一车间，能看到的是我们员工忙碌的身影。酷热难耐，他们依旧兢兢业业，坚守岗位。烈日下，他们挥汗如雨；装置上，他们埋头苦干。为了确保安全检修，他们没有因余热仍高的炉内、油腻性灰尘布满全身而选择草



草了事，依然认真、负责地检修着每一台泵，每一个阀门……他们那满身的汗水和油垢体现着他们对企业的忠诚、对工作的负责。

“一花独放不是春，百花齐放香满园。”看，他们正在检修电极的接触元件，他们分工明细，相互配合，不到两分钟，一组接触元件已经轻轻松松取下来。取下后有人用砂纸进行抛光，有人进行螺丝及垫片的清洗，有人手持刮刀处理电极打纵后残留多余部分……就这样一组接触元件的处理还不到十分钟他们就已经轻轻松松的搞定了，处理好后他们并没有忙着休息而是继续下一组的处理，下一组，下一组……他们站在自己的岗位

仔细的工作，忘记了言语，忘记了劳累，口渴了甚至顾不上喝水，忘记了下班时间。

一、二、三，加油！他们正在处理已变形不能用的重轨。大锤、撬棍、焊条、割刀是他们战胜这场“战役”的工具，重轨位于炉嘴下面，面积小，很多时候都会处于被动局势，有力无从使，再加之停炉时间不长，温度依然是很高。汗水已经浸透了他们的衣衫，模糊了他们的眼睛，但是也阻挡不了他们对工作的热情和耐心。

“慢点、慢点、再慢点。”他们正在更换二级泵站55KW的电机轴承和密封圈。扳手、拉机、小撬棍、锤子，他

们已经得心应手，他们像医生为病人体检一样，为55KW电机进行了体检直至调试合格，这样的下下上上还不到一个小时就处理好了。身为循环水班长的他，已经对每一台泵，每一个电机，每一个管道里面的零件了如指掌。他知道哪些零件应该怎么取，怎么检修，哪些零件要轻拿轻放，不能用重力，否则容易变形而影响其机械性能。

检修的目的是围绕在生产时如何更好的节约能源，降低损耗来进行设备的检修、工艺路线的技改，最终让生产效

率产生质的飞跃。俗话说“实践是真理的试金石”，我相信通过这次大检修，一定能让电炉一车间的全体员工进一步了解设备的结构原理，熟练操作技能。更重要的是，可以让我们收获一种严谨负责的工作态度。



嵩明公司黄磷四车间奋战4号炉检修

嵩明公司办公室 李绍传供稿

FIGHT IN THE #4 FURNACE OVERHAUL IN THE SONGMING CO.



2013年2月16日，嵩明公司黄磷四车间四号炉开始扒炉检修。为保证扒炉检修工作的顺利完成，公司王加亮总经理亲自指挥扒炉大修工作，他带领各车间主任、副主任率先进入炉内，在狭窄和空气稀薄的炉子里，带领检修人员扒炉料、打风镐、碎磷铁，干得热火朝天。

本次扒炉检修工作量大，时间紧，公司全员积极配合四车间进行四班倒，没有一人喊累喊苦。3月初，四号炉检修前期扒炉工作完成，电炉内部炉料、熔料、磷铁、和炉底内碳砖、砖缝清理完毕，炉底钢板挖补结束，炉底耐火砖铺设完毕，正对炉内保护层进行拆除，放冷捣糊。3月10日，四号炉完成检修。

集团成功举办 2012年度盛会

YUNPHOS SUCCESSFULLY HOLDS ITS ANNUAL PARTY 2012



2013年1月29日，云南南磷集团2012年年终总结暨2013年计划工作会议在昆明绿洲大酒店四楼国际会议厅隆重举行，集团领导、各子公司负责人、集团先进工作者、职工代表等近250人出席了此次盛会。

当天上午9点，在嘹亮的国歌声中，大会拉开了序幕。集团总经理郑革锋首先作了“2012年集团总体情况通报及2013年各项工作实施意见”的报告，集团副总经理赵俊、王琦、周训文、李铁英，财务总监戴志刚、党委书记胡文党先后对各自分管的销售、采购、行政与人力资源、财务、党群工作作了2012年的年度总结并提出了2013年的工作重点。



下午，郑革锋总经理代表集团与各子公司分别签订《2013年生产经营目标责任书》、《2013年安全生产目标管理责任书》、《2013年原材料采购目标责任书》、《2013年销售目标责任书》、《2013年矿产生产目标责任书》之后，举行了隆重热烈的颁奖仪式。集团领导们为胸戴红花、肩披绶带的集团2012年度优秀干部、先进工作者、优秀党员、先进集体、优秀党支部颁发了奖牌及获奖证书。先进工作者代表和先进集体代表向以会同仁分享了工作经验并发出倡议。

下午4时，王安康董事长作重要讲话。他指出，2012年是集团发展形势最为严峻的一年，南磷人克服困难苦练内功，创造了平安康泰的生产经营环境。在2013年，集团要采取调整结构、完善产业链、项目推进等积极方式，通过只争朝夕、深挖内潜、降本增效的实干态度，突破难关，打开事业新局面。

下午6时，南磷集团迎春联谊晚宴在布置一新的大厅里举行，今年的联谊节目别有新意，除了寻甸公司按要求带了优秀节目汇报演出，其他子公司都是由参会代表上台表演，朴素、原生态的歌声和舞姿彰显了这些优秀南磷人质朴、真诚的气质，台上台下互动热烈，掌声不断；新增的抽奖环节，丰富的奖品、广泛的获奖面，使现场气氛高涨迭起，格外喜庆！晚10时，大会在平安祥和的氛围中落下帷幕。 YunPhos

2013 HAPPY NEW YEAR

展 示 南 磷 人 风 采 的 舞 台



地址：云南昆明东风西路11号顺城东塔 15A、15、16楼

电话：86-871-63138337

传真：86-871-63179663

邮编：650032

Add:15a, 15, 16/F Shuncheng East Tower,

11 Dongfeng Road West, Kunming, Yunnan, China

Tel:86-871-63138337

Fax:86-871-63179663

P.C: 650032



云南南磷集团股份有限公司
YUNNAN PHOSPHORUS GROUP CO.,LTD.